

2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	3
SEL Hakkında	4
Misyon	6
Vizyon	6
Değerlerimiz	6
Ürünlerimiz	7
CEO Mesajı	9
Yönetim Yaklaşımımız	10
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	16
Strateji ve Hedeflerimiz	18
Risk Yönetimi	19
Eğitimler	21
Paydaş İlişkilerimiz	22
Ar-Ge	23
Geleceğimizin Gücü: İnsan	25
Geleceğimizin Güvencesi: Güvenlik ve İSG	33
Geleceğimizin Temeli: Çevre	38
Geleceğimizin Rehberi: Etik	46
Geleceğimizin Yolu: Tedarik Zinciri	48
Geleceğe Bakış: İleriye Dönük Yol Haritası	50
Performans Göstergeleri	52
GRI İndeksi	56

RAPOR HAKKINDA

SEL Dış Ticaret ve Kimya Sanayi A.Ş. olarak, paydaşlarımız üzerinde en yüksek etkiye sahip unsurları belirlemeyi, önceliklendirmeyi ve şeffaf bir şekilde raporlamayı kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik alanında değişen küresel gündeme uyum sağlamak amacıyla her iki yılda bir önceliklendirme analizimizi sistematik bir şekilde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, yalnızca güncel beklentilere yanıt vermekle kalmayıp, geleceğe dönük stratejilerimizi de sağlam temellere oturtuyoruz.

Önemli konuları kamuoyuna açıklamayı, etkisinin düzeyinden bağımsız olarak her hususu içselleştirmeyi ve bu doğrultuda ölçülebilir performans göstergeleri (KPI) oluşturmayı amaçlıyoruz. Belirlediğimiz bu göstergeler sayesinde ilerlememizi takip ediyor, güçlü yönlerimizi pekiştirirken gelişim alanlarımız için somut adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlama yolculuğumuz, 2022 yılında yayımladığımız ilk raporla başlamış ve 2024 yılı itibarıyla kararlılıkla devam etmiştir. Bu yıl üçüncüsü yayımlanan sürdürülebilirlik raporumuz, 1 Ocak–31 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır. Önümüzdeki dönemde raporlama kapsamımızı genişleterek yalnızca mevcut performansımızı değil, aynı zamanda orta ve uzun vadeli hedeflerimizi de paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmayı planlıyoruz. Böylece, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi pekiştirirken paydaşlarımızla birlikte daha güçlü bir sürdürülebilirlik ekosistemi inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporumuz veya performansımızla ilgili her türlü soru, görüş ve önerilerinizi bizimle paylaşmanız bizim için büyük değer taşımaktadır. Geri bildirimlerinizi info@selsil.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz.



Silivri Fabrika



Türkgücü Fabrika



SEL HAKKINDA

SEL HAKKINDA

KİLOMETRE TAŞLARI



1991

Sel kuruldu.



1997

Avcılar Fabrika akrilik mastik üretimine başladı.



2003

Avcılar Fabrikası için ofset baskı, enjeksiyon makineleri, poliüretan köpük hataları yatırımı yapıldı.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi



2004

Hadımköy Fabrika kuruldu.



2007

Silivri Fabrika kuruldu.



2013

ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 Entegre Yönetim Sistemleri



2018

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

BSCI



2019

Hindistan Ofis kuruldu.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği



2020

Yetkilendirilmiş Yükümlü Setifikası AEO



2021

Amerika Ofis kuruldu.

Türkgücü Fabrika kuruldu.



2022

İtalya Ofis kuruldu.

GES kuruldu.



2023

İsviçre Ofis kuruldu.

EcoVadis anketinden bronz madalya alındı.

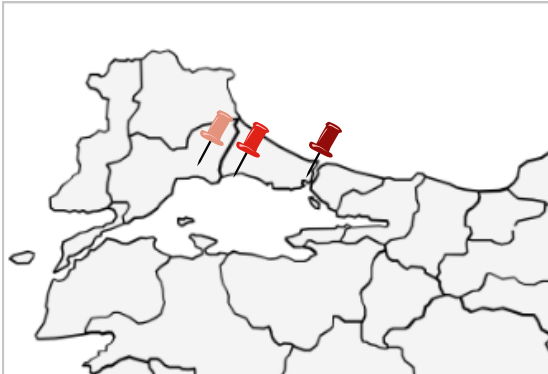


2024

İrlanda Ofis kuruldu.

EcoVadis anketinden taahhüt rozeti alındı.

ADRESLER



Merkez Ofis - Sarıyer/ İstanbul



Silivri Fabrika - Silivri/ İstanbul



Türkgücü Fabrika - Çorlu/ Tekirdağ

Yurtdışı Adresler



Selsil Sealants India PVT. LTD. - Delhi/ Hindistan



Selsil Italia S.R.L. - Como/ İtalya



Selsil AG Switzerland- Zug/ İsviçre



Selsil Ireland & UK LTD - Dublin/ İrlanda



Selsil USA INC - Richmond/ ABD



MİSYON

Yüksek kalitede ürünler ile hizmet vermek. Verimli çalışmaları ve girişimciliği ile Türk endüstrisinin gelişim sürecine katkı sağlamak. Sürekli artan ihracatı ile Türkiye' nin sürdürülebilir ekonomik büyüme hedeflerine katkı sağlamak. Toplumun, müşterilerin, tedarikçilerin, tedarikçiler ile çalışanların değerlerine sahip çıkarak, saygı, güven ve sadakat temelli uzun vadeli ilişkiler kurmak.



VİZYON

Üstün kalitede ürün çeşidi, müşteri ve çalışanlarının memnuniyeti ile Dünya'nın en iyi markası konumuna ulaşmak.

DEĞERLERİMİZ

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak.
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek.
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek.



- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak.
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek.
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak.
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.



Mastikler, Silikonlar



Yapıştırıcılar



Hibritler



Poliüretan Köpükler



Teknik Spreyler



Sprey Boya



Selsil PAK Temizleyiciler

ÜRÜNLERİMİZ

- Mastikler, Silikonlar
- Yapıştırıcılar
- Hibritler
- Poliüretan Köpükler
- Teknik Spreyler
- Sprey Boya
- Selsil PAK Temizleyiciler

Mastikler

Selsil Mastikler çatlak dolgusu, sızdırmazlık, süpürgelik yapıştırma gibi birçok onarım işleminde kullanım sağlar. Selsil Mastiklerin boyanabilmesi onları silikonlardan ayıran en önemli özelliklerdendir.

Selsil Mastiklerin uygulanacağı yüzeyin türü ve kullanım amacına göre farklı çeşitleri mevcuttur. Selsil Mastikler hava şartlarından olumsuz etkilenmediği için kolay ve uzun ömürlü izolasyon yapılmasını sağlar.

Poliüretan Mastikler

Selsil PU Mastikler; yapı, otomotiv ve endüstriyel alanlarda üstün mekanik ve elastikiyet özellikleri ile hareketli derz ve parçaların yapıştırılması ve sızdırmazlığının sağlanması için kullanılır.

Hem iç cephe hem de dış cephede hareketli derzlerde dolgu ve izolasyon için dayanıklı ve uzun ömürlü çözüm sunar. Selsil PU Mastikler yüzeye uygulandıktan sonra boyanabilir, yüzeyinde herhangi bir deformasyon veya çatlak meydana gelmez.

Silikonlar

Selsil Silikonlar, yüksek UV ve ısı dayanımları sayesinde suya birebir temas eden uygulamalarda dahi etkin bir sızdırmazlık sağlarken küfe ve mantara karşı korur.

Selsil Silikonlar, yapısal olarak oldukça dayanıklı bir madde olduğu için oldukça geniş kullanım alanına sahiptir. Hem iç cephe hem de dış cephede dolgu ve izolasyon için dayanıklı ve uzun ömürlü çözüm sunar. Selsil Silikonlar yüzeye uygulandıktan sonra renk değişimine uğramaz ve yüzeyinde çatlaklar meydana gelmez.

Hızlı Yapıştırıcılar

Selsil Ninja Hızlı Yapıştırıcılar, güçlü yapışma performansı sağlar ve birçok yüzeyde kullanıma uygundur.

Selsil Ninja Hızlı Yapıştırıcılar, çift komponentli ve tek komponentli yapıştırıcı seçenekleri sunar. Ayrıca metal, plastik ve ahşap gibi birçok yüzeyde kullanıma uygun hızlı kuruyan uzun ömürlü ürünlerdir.

Epoksi Yapıştırıcılar

Selsil Epoksi Yapıştırıcılar, güçlü tutuşları sayesinde farklı yüzeyler üzerinde hızlı kuruma ve yapışma sağlarlar.

Selsil Epoksi Yapıştırıcılar, hızlı kuruma ve güçlü tutuş özelliğinin yanı sıra su ve diğer dış etkenlere karşı dayanıklıdır. İki bileşenden oluşan epoksilerin her yüzeye uygun çeşitleri mevcuttur. Selsil Epoksi Yapıştırıcılar ile ahşap, metal gibi birçok yüzey kolaylıkla yapıştırılır.

Yapıştırıcılar- Kendin Yap Ürünleri

Güçlü tutuş sağlayan Selsil yapıştırıcılar dekorasyon işlemlerinin yanı sıra projelerde de kullanıma uygundur.

Selsil yapıştırıcılar, tüp formundaki ambalajı sayesinde yüzeye kolaylıkla uygulanabilir. El sanatı, modelleme ve birçok genel uygulama için kullanılabilir. Metal, kauçuk, plastik, ahşap, deri, kâğıt, cam ve seramik gibi yüzeylerde dayanıklı ve uzun ömürlü sonuçlar verir.

Hibritler

Selsil Hibritler, izosiyanat ve solvent içermeyen çevre dostu ürünler olup, silikon ve poliüretanların birçok özelliğini bir araya getiren izolasyon ve yapıştırma malzemeleridir.

Selsil Hibritler, birçok yapı malzemesinin yapıştırılması ve sızdırmazlığı için uyumludur. Hacim kaybına uğramadan yapıştırma ve sızdırmazlık sağlayan hibritler havanın nemi ile kürleşir. UV ışınlarına, kimyasal maddelere ve ısı değişimlerine karşı dayanıklıdır.

Poliüretan Köpükler

Selsil Poliüretan Köpükler ısı ve ses yalıtımı sağlayan montaj ve dolgu ürünleridir.

Selsil PU Köpükler, havada bulunan nem ile kolayca kürleşen kuvvetli izolasyon ve dolgu malzemeleridir. Selsil PU Köpükler her türlü izolasyon işleminin yanı sıra montaj ve derz dolgu işlemlerinde de kolaylıkla kullanılabilir.

Selsil Poliüretan Köpük serisi, yapıştırıcı, yangına dayanıklı, termal akustik, taş ve tuğla jel yapıştırıcısı, kontrollü genleşen gibi özel formülasyon ürünlere de sahiptir.

Teknik Spreyler

Selsil Teknik Spreyler; Çok Amaçlı Sprey'den Çinko Sprey'e geniş bir ürün yelpazesiyle profesyonel çözümler sunar. Selsil Teknik Spreyler; yağlayıcı, temizleyici, pas sökücü, koruyucu ve bakım yapıcı farklı ürünleriyle otomotivden eve farklı kullanım alanları için özel çözümler sağlar.

Sprey Boya

Selsil Rainbow Sprey Boya, iç ve dış mekanlarda tüm dekoratif işlemler için uygun yüksek kapaticılık özelliğine sahiptir. Selsil Rainbow Sprey Boya ile tüm yüzeyleri kusursuzca, 50'den fazla renk seçeneğiyle çatlama yapmadan boyamak mümkündür.

Selsil PAK Temizleyiciler

Selsil PAK Temizleyici Ürünleri sprej ve krem formlarıyla zorlu kir ve lekelerle mücadelede için çözümler sunar.

Selsil PAK Temizleyiciler, lavabolardan fayanslara, seramiklerden dış mekân mobilyalarına, spor ayakkabılara, ocak fırın davlumbaz gibi zorlu yüzeylere geniş bir alanda kullanıma olanak sağlar.



CEO MESAJI

İlia Karavil
Genel Müdür



SEL olarak 30 yılı aşkın bilgi birikimi ve deneyimimizle sanayide yenilikçi bir anlayışı benimsiyor, inovasyonu iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyoruz. Ekonomik büyüme ve kalkınma hedeflerimizi çevreye ve topluma duyduğumuz sorumlulukla bütünleştiriyor; doğal kaynakların korunmasına özen göstererek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim ilkeleri ile hareket ediyoruz. 2022 yılından bu yana düzenli olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızla çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı tüm paydaşlarımıza sunuyor; yalnızca mevcut uygulamalarımızı değil, geleceğe dönük hedeflerimizi, gelişim alanlarımızı ve yol haritamızı da açıkça paylaşıyoruz. Böylece attığımız adımların etkilerini ölçülebilir, izlenebilir ve güvenilir şekilde ortaya koyuyoruz.

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik, çevresel ve sosyal dönüşümler, şirketlerin iş yapış biçimlerini yeniden tanımlamayı gerekli kılmaktadır. İklim krizi, doğal kaynakların verimli kullanımı, insan haklarının korunması ve kapsayıcı bir iş kültürünün geliştirilmesi artık yalnızca birer tercih değil, sorumluluk haline gelmiştir. SEL olarak biz, bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor ve sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2024 yılında sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek adına önemli adımlar atılmıştır. Su tüketiminde %12 oranında bir azalma sağlanmış, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamı geri kazanıma yönlendirilerek %100 geri dönüşüm oranına ulaşılmıştır. Çevre yönetimi yatırımlarımız Silivri tesisinde %57 oranında artış göstermiştir. Bu gelişmeler, kaynak verimliliğini artırma, döngüsel ekonomiyi teşvik etme ve çevresel etkiyi azaltma konularındaki kararlılığımızın somut göstergeleridir.

Enerji yönetimi yaklaşımımızda karbon ayak izimizi azaltmak ve iklim krizine karşı sorumluluk almak temel önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda Silivri ve Türkgücü fabrikalarımızda toplam 3.355,46 kWp kurulu güce sahip güneş enerjisi yatırımını hayata geçirdik.

Fosil yakıt tüketimini azaltarak yenilenebilir enerjiye yönelmemiz, çevresel etkilerimizi düşürürken sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle uyumlu, dayanıklı bir büyüme stratejisi izlememizi sağlamaktadır.

Sosyal performansımız açısından da önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. 2024 yılı itibarıyla şirketimiz bünyesinde 1.128 çalışan görev almakta olup, Çorlu ve Maslak adreslerimizde kadın çalışan oranı %50'nin üzerinde seyretmektedir. Engelli bireylerin istihdamı tüm tesislerimizde sürdürülmekte ve kapsayıcılığın artırılması için İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilirlik Prosedürleri hayata geçirilmektedir.

Çalışanlarımızın güvenli, eşitlikçi ve gelişime açık bir iş ortamında faaliyet göstermesi için gerekli tüm mekanizmalar sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Ekonomik performansımız da sürdürülebilirlik yaklaşımımızın güçlü bir ayağını oluşturmaktadır. 2024 yılında ihracatımız 90,7 milyon USD'ye ulaşmış, 2025 yılının ilk yarısında ise 44,4 milyon USD seviyesine erişerek, yılı 2024'ün üzerinde kapatma potansiyelini ortaya koymuştur. İthalat-ihracat dengemiz, uluslararası pazarlarda rekabetçiliğimizi ve istikrarlı büyüme kapasitemizi teyit etmektedir.

Yönetim sistemlerimizi uluslararası standartlar doğrultusunda yapılandırıyor; uygulamalarımızı ISO 9001 (Kalite), ISO 14001 (Çevre), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği) ve ISO 27001 (Bilgi Güvenliği) standartlarına uygun şekilde yürütüyoruz. Sosyal sorumluluk yönetiminde ise Amfori BSCI standartlarını esas alıyoruz.

Gelecek vizyonumuz doğrultusunda; Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı, Küresel Raporlama Standartları (ESRS, ISSB) ve Bilime Dayalı Hedefler (SBTi) gibi uluslararası çerçevelere uyum sağlamak en öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeleri geliştirmeye, su verimliliğini artırmaya, atık yönetiminde yenilikçi çözümler uygulamaya ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

SEL olarak, üretim faaliyetlerimizi “insana, çevreye ve topluma değer katma” ilkesiyle yürütüyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını gözetten bir anlayışa dayanmaktadır.

Paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle, 2030 hedeflerimiz doğrultusunda daha kapsayıcı, yenilikçi ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

SEL olarak, faaliyetlerimizi hızla değişen küresel ekonomik koşullara uyum sağlayacak şekilde yürütüyor, doğal, beşeri, teknolojik ve entelektüel tüm kaynaklarımızı verimli kullanmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Tüm paydaşlarımızla etkin iletişim kurarak, uzun vadeli güvenilir, saygın ve sorumlu iş birlikleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Politikalar ve Taahhütler

Ürün güvenliği, müşteri memnuniyeti, çevre, etik ve sosyal sorumluluk konularında tüm lokasyonlarımızı ve faaliyetlerimizi kapsayan açık ve yazılı politikalarımız bulunmaktadır. Politikalar sürekli iyileştirme bakış açısıyla her yıl gözden geçirilerek gerekli durumlarda güncellenmektedir. Faaliyetlerimiz, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemleri çerçevesinde kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği standartlarına tam uyumlu şekilde yürütülmektedir. Bağlı kuruluşlar ve tedarik zincirimizde sosyal sorumluluğu yönetmek için Amfori BSCI standardını referans alıyoruz. Politikalarımızda ilgili sorumlular belirlenmiştir.

Roller ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	Sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasından ve kaynak tahsisinden sorumludur.
Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi	Çevre, etik, sosyal uygunluk ve yönetim alanlarındaki politikaların uygulanmasını koordine eder.
Kalite, Ar-Ge ve Operasyon Birimleri	Ürün güvenliği, mevzuat uyumu, inovasyon, süreç verimliliği ve çevresel performansın iyileştirilmesinden sorumludur.
Çevre ve İSG Birimleri	Yasal gerekliliklerin takibi, enerji ve atık performansının izlenmesi, farkındalık eğitimlerinin planlanması ve raporlanmasını sağlar.
Tedarik Zinciri Birimi	Tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik performansını izler ve sürdürülebilir satın alma süreçlerini yönetir.
İnsan Kaynakları	Çalışan refahı, terfi süreçleri, adil ücretlendirme ve bağlılık projelerinden sorumludur.
Çalışan Temsilcileri Kurulu	Çalışanların öneri ve şikayetlerini yönetime ileterek işyeri iletişimini güçlendirir.

Komitelerimiz

Kurumsal etik, güvenlik ve insan hakları alanlarında etkin yönetim sağlamak üzere dört ana komite faaliyet göstermektedir:

- **İSG Komitesi:** İş kazalarını önleme, risk değerlendirmeleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile güvenli çalışma ortamını sağlamak.
- **İşçi ve İnsan Hakları Komitesi:** Çalışan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine karşı denetimler yürütmek.
- **Tacizle Mücadele Komitesi:** Fiziksel, psikolojik ve cinsel taciz vakalarının önlenmesi, şikayetleri gizlilik içinde değerlendirmek ve önleyici eğitimlerin düzenlemek.
- **Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi:** Sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, hedef ve stratejileri takip etmek, riskleri tespit etmek ve ilgili eğitimleri planlanmak.
- **Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Komitesi:** Rüşvet, çıkar çatışması ve etik dışı davranışların önlenmesi; yolsuzluk risklerini tespit etmek ve ilgili eğitimleri planlanmak.

Bu komiteler, yıl boyunca düzenli toplantılarla faaliyetlerini izler; elde ettikleri bulguları ve aksiyon planlarını üst yönetime raporlar. Tüm şikayet ve öneriler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilir ve alınan kararlar çalışanlarla şeffaf biçimde paylaşılır.

Kategori/ Standard	Başlık	Faaliyetler
GRI 2-9	Yönetim yapısı	Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik konularının yönetimi, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler tarafından yürütülmektedir.
GRI 2-12	Yönetim organlarının sürdürülebilirlik konularındaki rolü	Sürdürülebilirlik stratejileri, Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.
GRI 2-13	Gözetim ve etik mekanizmaları	Etik, yolsuzluk, taciz ve insan hakları konularında görevli dört ana komite aktif olarak faaliyet göstermektedir.
GRI 2-16	Etik ihlallere yanıt verme süreçleri	Etik ihbar hattı üzerinden gelen bildirimler gizlilik esasına göre Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.
GRI 403	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İSG Komitesi tarafından düzenli saha turları, risk değerlendirmeleri ve eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.
BSCI Performans Alanı 1	Yönetim sistemleri	Sosyal uygunluk faaliyetleri yazılı politikalarla yönetilmekte, düzenli iç tetkikler yapılmaktadır.
BSCI Performans Alanı 2	İşçi katılımı ve iletişimi	Çalışan Temsilcileri Kurulu ve açık kapı uygulamaları ile çalışan görüşleri düzenli olarak alınmaktadır.
BSCI Performans Alanı 3	Etik iş uygulamaları	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Komitesi tarafından eğitimler ve risk analizleri yürütülmektedir.
BSCI Performans Alanı 4	İnsan hakları	İşçi ve İnsan Hakları Komitesi, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve zorla çalıştırma konularında aktif izleme yapmaktadır.

EKONOMİK PERFORMANS

SEL olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluklarımız değil, aynı zamanda güçlü ekonomik performansımız da yer almaktadır. Finansal istikrarımız hem çalışanlarımızın refahı hem de uzun vadeli sürdürülebilirlik yatırımlarımız için kritik bir dayanak oluşturmaktadır.

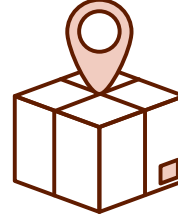
2024 yılında şirketimiz, istikrarlı büyümesini sürdürerek güçlü bir ciroya ulaşmış, ihracat performansı ile da sektöründe öne çıkmıştır. CEO mesajında da belirtildiği üzere, ihracatımız toplam satışlarımızın önemli bir bölümünü oluşturarak uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırmıştır.

Ekonomik büyümemiz yalnızca finansal göstergelerle sınırlı kalmamış; aynı zamanda istihdama sağladığımız katkı, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızla oluşturduğumuz katma değer ve enerji verimliliği projelerimize ayırdığımız kaynaklarla da desteklenmiştir.

Bu güçlü ekonomik yapı sayesinde, hem yenilenebilir enerji yatırımlarımız (örneğin GES projeleri) hem de sosyal sorumluluk projelerimiz için kaynak yaratmakta, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi güvenle hayata geçirmektediriz.

Yıl	Ciro Net Satışlar
2022	1.915.351.138,39 TL
2023	3.129.008.007,49 TL
2024	4.966.421.732,65 TL

115 Ülkeye İhracat



Almanya, Amerika, Arjantin, Arnavutluk, Avustralya, Avusturya, Azerbaycan, Beyaz Rusya, Bolivya, Bosna Hersek, Brezilya, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Çin, Danimarka, Dominik, Dubai, Ekvator, Etiyopya, Fas, Fransa, Gabon, Guatemala, Guyana, Güney Afrika, Güney Kore, Gürcistan, Hırvatistan, Hindistan, Hollanda, Honduras, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsrail, İsveç, İsviçre, İtalya, Japonya, Kanada, Karadağ, Kazakistan, KKTC, Kolombiya, Kongo, Kosova, Kosta Rika, Litvanya, Lübnan, Macaristan, Makedonya, Malta, Marutius, Meksika, Mısır, Moldova, Nikaragua, Özbekistan, Pakistan, Panama, Polonya, Portekiz, Porto Riko, Romanya, Rusya, Sırbistan, Singapur, Slovakya, Slovenya, Somali, Suudi Arabistan, Şili, Tanzanya, Tayland, Tayvan, Tunus, Türkmenistan, Ukrayna, Umman, Uruguay, Ürdün, Vietnam, Yunanistan...



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

SEL olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda elde ettiğimiz başarılar, attığımız adımların ulusal ve uluslararası ölçekte değer gördüğünü göstermektedir.



Ecovadis 2024 – Taahhüt Rozeti

2024 yılında elde ettiğimiz **Ecovadis Taahhüt Rozeti**, şirketimizin sürdürülebilirlik alanında uluslararası standartlara uyum sağlama yolundaki kararlılığını ortaya koymuştur.



Karbon Ayak İzi Doğrulama

ISO 14064-1 standardı kapsamında hazırlanan kurumsal karbon ayak izi raporumuz, 2023 yılı için **akredite bağımsız kuruluş tarafından doğrulanmıştır**. Bu doğrulama ile sera gazı envanterimizin şeffaflığı ve güvenilirliği uluslararası standartlara uygun şekilde teyit edilmiştir.



İhracat Başarıları

- TİM 2024 İlk 1000 İhracatçı listesinde **400. sıra**,
- İKMİB 2024 Boya, Vernik ve Mürekkep İhracatı kategorisinde **5. sıra**.



Sanayi Odası Başarıları

İstanbul Sanayi Odası'nın yayımladığı **İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu** listesinde 440. sırada yer alarak üretim gücümüzü ve sektörümüzdeki konumumuzu pekiştirmektedir.



Karbon Ayak İzi



İKMİB



TİM

ULUSLARARASI GÖRÜNÜRLÜK

Uluslararası Fuar Katılımları

2024 yılı boyunca SEL, sektörün önde gelen ulusal ve uluslararası fuarlarına katılım sağlayarak paydaşlarıyla doğrudan iletişim kurma fırsatı elde etmiştir. ABD, Almanya, İngiltere, Meksika ve Birleşik Arap Emirlikleri gibi farklı coğrafyalarda gerçekleştirilen bu etkinlikler aracılığıyla sürdürülebilir ürün portföyümüz geniş kitlelerle buluşturulmuş, yeni iş birlikleri geliştirilmiş ve sektördeki yenilikçi uygulamalar yakından takip edilmiştir.



Suudi Arabistan



Dubai



Meksika

Fuar katılımlarımız yalnızca ticari faaliyetlerimizi desteklemekle kalmamış; aynı zamanda çevre dostu ürünlerimizin ve sürdürülebilir üretim anlayışımızın uluslararası platformlarda tanıtılmasına da katkı sağlamıştır. Bu kapsamda katıldığımız fuarlar, şirketimizin küresel pazarlardaki görünürlüğünü artırmış, paydaşlarla olan ilişkilerimizi güçlendirmiş ve sürdürülebilir büyüme stratejimize doğrudan katkı sunmuştur.

Fuar Adı	Ülke/ Şehir
World of Concrete 2024	ABD / Las Vegas
Riyad The Big Show	Suudi Arabistan
IBS Las Vegas 2024	ABD / Las Vegas
Uzbuild 2024	Özbekistan / Taşkent
Eisenwarenmesse Köln 2024	Almanya / Köln
Mosbuild 2024	Rusya / Moskova
Yapı Fuarı – Turkey Build İstanbul	Türkiye / İstanbul
Sydney Build 2024	Avustralya / Sydney
London UK Const Week	İngiltere / Londra
Expo Nacional Ferretera	Meksika / Meksiko
Automechanika Frankfurt	Almanya / Frankfurt
Construct Iraq	Irak / Erbil
Edifica 2024	Şili / Santiago
Excon 2024	Peru / Lima
Power & Building Veteco	İspanya / Madrid
Dubai The Big 5 Global 2024	BAE / Dubai
Avrasya Pencere 2024	Türkiye / İstanbul

TOPLUMSAL KATKILAR VE SOSYAL SORUMLULUK

SEL, sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca çevresel ve ekonomik alanlarla sınırlı tutmayıp, toplumsal fayda yaratmaya da öncelik vermektedir.

Bağış ve Yardımlar

	Eğitim Üniversiteler ve diğer eğitim kurumlarına yapılan bağışlar – örneğin İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer ve Staj Merkezi'ne, Ege Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na ve sektördeki diğer paydaşlara yapılan katkılar – gençlerin mesleki gelişimini destekleyerek “iş-hayata hazır genç” vizyonumuza somut katkı sunmaktadır. Bu bağışlar yalnızca maddi yardım değil, iş birliği çerçevesinde staj ve kariyer imkanlarının artırılması, mentorluk programlarının geliştirilmesi ve eğitim modellerinin yaygınlaştırılması yönünde de değerlendirilmiştir.
	Sosyal Yardım ve Dayanışma Toplumsal dezavantajlı kesimlerine yönelik yürütülen sosyal yardımlar (örneğin Fakirlere Koruma Derneği gibi kuruluşlara yapılan bağışlar) aracılığıyla, yalnızca ekonomik destek sağlamıyor; aynı zamanda sosyal uyum, kapsayıcılık ve dayanışma kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımla şirket olarak “çevremizde gördüğümüz sorunu birlikte çözelim” ilkesiyle hareket ediyoruz.
	Sanayi ve Sektörel İş Birliği Üretim ve sanayi sektörünün gelişimi ve sürdürülebilirliği için de katkıda bulunuyoruz. Örneğin İstanbul Sanayi Odası gibi sektörel kurumlara yapılan katkılar; teknik bilgi paylaşımını, endüstri-üniversite iş birliklerini ve mesleki eğitim fırsatlarını destekliyor. Bu sayede sadece kendi şirketimiz değil, bulunduğumuz sanayi ekosistemi de güçleniyor. Çorlu Ticaret ve Sanayi Odasına üyeliğimiz bulunmaktadır.

Bu üç başlık altında yürüttüğümüz çalışmalarla SEL, toplumun farklı kesimlerine dokunan, sürdürülebilir değer yaratan projeleri kararlılıkla devam ettirmektedir.

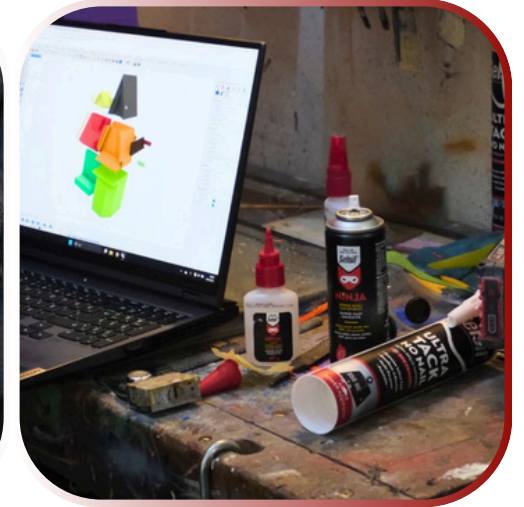


İstanbul Teknik Üniversitesi
Merkezi Derslik Binası

Onaranlar Kulübü ve SEL

Çevre ve insan arasındaki diyalogu güçlendirmek için yaratıcı projeler geliştiren **Onaranlar Kulübü'nün sosyal paydaşlarından biriyiz.**

SEL olarak Onaranlar Kulübü'nün daha sürdürülebilir bir gelecek için gerçekleştirdikleri birçok projeyi destekliyor, ürünlerimizin yaratıcı endüstrideki birçok ihtiyaca nasıl çözüm oluşturabileceğini birlikte keşfediyoruz.



Onaranlar Kulübü

Onaranlar Kulübü 2016'dan beri katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ilkelerle kamusal alanda yaratıcı projeler geliştiriyor, düzenledikleri atölye ve eğitimlerle her gün büyüyen topluluklarına 21. yüzyıl becerileri kazandırıyor.

Onların hem eğlenceli hem de ilham dolu dünyasına göz atmak, bizim de destek verdiğimiz atölye ve buluşmalarına katılmak isterseniz **onaranlarkulubu.com'** u ve instagram sayfalarını ziyaret edebilirsiniz.

SPONSORLUK VE SEL

Sel, her yıl düzenli olarak okulların öğrenci kulüplerinin enerjisini ve yaratıcılığını destekleyerek, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi teknoloji odaklı girişimlere sponsorluk yapmaktadır. Bu sayede öğrencilerin akademik bilgilerini pratiğe dökmelerine, yenilikçi çözümler üretmelerine ve geleceğin mühendisleri olarak yetişmelerine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

2024 yılında Beylikdüzü OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne sağlanan destekle bu amaç doğrultusunda önemli bir adım atılmış, gençlerin yeteneklerinin keşfedilmesine ve geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

KIZ ÖĞRENCİ MENTORLUK PROGRAMI

SEL olarak gençlerin eğitime ve iş hayatına katılımına destek vermek, sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçasıdır. Özellikle kız öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek, hem toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak hem de sektörümüzde çeşitliliği artırmak açısından öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

2024 yılında fabrikalarımızda toplam 8 üniversite öğrencisine staj imkânı sağladık. Bunların 6'sı kız öğrenci olup, genç kadınların sanayi sektöründeki varlığını destekleyecek şekilde kariyer gelişimlerine katkı sunulmuştur. **Her stajyere bir mentor atanarak iş süreçlerine uyumları kolaylaştırılmış, deneyim kazanırken güvenli ve destekleyici bir öğrenme ortamında bulunmaları sağlanmıştır.**

Önümüzdeki dönemde hedefimiz, kız öğrenci sayısını artırmak ve daha fazla gencin gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu kapsamda 2025 yılında fabrikalarımızda kız öğrencilerin staj imkânlarının genişletilmesi ve mentorluk programının daha sistematik hale getirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu uygulamalarla genç kadınların sanayi sektöründeki varlığını güçlendirmeyi, kariyer gelişimlerine katkı sağlamayı ve geleceğin nitelikli iş gücünü desteklemeyi amaçlıyoruz.

EĞİTİM & BİLİM PROJELERİ

Toplunun geleceğini şekillendirecek çocukların eğitim ve gelişimine katkı sunmak amacıyla, 2024 yılında yerel bir ilkokulda "Bilimle Buluşan Çocuklar" etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bu proje kapsamında, çocukların bilime olan ilgisini artırmak ve öğrenme süreçlerini eğlenceli hale getirmek amacıyla köpük şişme deneyi gibi interaktif kimya uygulamaları yapılmıştır.

Etkinlik boyunca öğrenciler, bilimin günlük yaşamla bağlantısını deneyimleyerek keşfetme şansı bulmuş, aynı zamanda takım çalışması ve merak duygularını geliştirecek aktivitelerle desteklenmiştir. Çocukların aktif katılımıyla gerçekleşen bu çalışma, onların bilime olan bakış açılarını güçlendirmiş ve eğitim hayatlarına ilham verici bir deneyim kazandırmıştır.

SEL olarak yalnızca üretim süreçlerimizde değil, topluma sağladığımız katkılarla da sürdürülebilirliği önemsiyoruz. Bu tür sosyal sorumluluk projeleri ile geleceğin nesillerine ilham vermeyi, bilim ve eğitime olan ilgiyi desteklemeyi sürdüreceğiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, kurumsal stratejik planlarımız ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirledik.

1

Araştırma Çalışması: Önceliklendirme çalışmasının başlangıcında küresel sürdürülebilirlik trendleri, iyi uygulama örnekleri, kurumsal stratejilerimiz, rakip analizleri ve sektörel gerekliliklerimizi değerlendirerek 45 konudan oluşan geniş bir liste oluşturduk.

2

Değerlendirme Çalışması: Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi ile bu konuları, faaliyetlerimize olan etkileri, yarattıkları risk ve fırsatları gözeterak yeniden değerlendirdi ve 25 konudan oluşan bir sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi hazırladık.

3

Paydaş Anketi: Önceliklendirme Anketini paydaşlarımız ile paylaşılmış; 54 katılımcı ile sonuçlandırılmıştır.

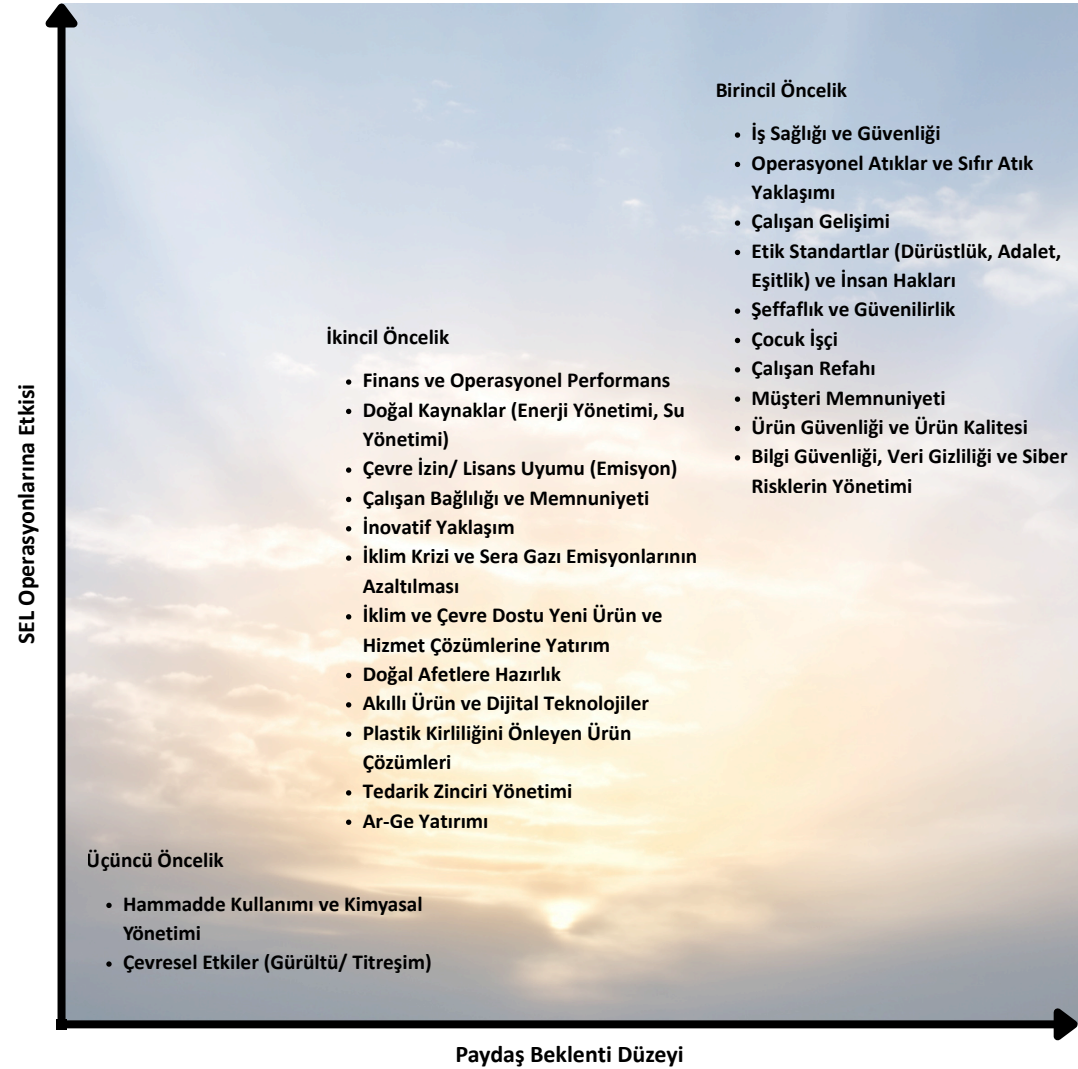
4

Sürdürülebilirlik Çalıştay: Anket sonuçları, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından değerlendirilmiş ve yönetim onayına sunulmuştur.

5

Yönetim Değerlendirmesi: SEL Genel Müdür liderliğinde, çalışma sonuçları gözden geçirildi ve onaylandı. Yapılan değerlendirmede, SEL faaliyetlerini etkileyen sürdürülebilirlik öncelikleri, paydaş beklentileri ve iş faaliyetlerine etkileri gözetilerek, Birincil – İkincil – Üçüncül Öncelikli Konular olarak üç grupta toplandı.

Araştırma çalışmaları, paydaş anketleri ve çalıştaylardan oluşan önceliklendirme çalışmasının sonucunda önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.



*Geçmiş dönemde "Birincil Öncelik" arasında yer alan "Salgın (Pandemi)" başlıklı önemli konu yeniden gözden geçirme sürecinde önceliklendirme matrisinden çıkartılmıştır.

Öncelikli Konularımız Ve Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Birincil Öncelik

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Operasyonel Atıklar ve Sıfır Atık Yaklaşımı
- Çalışan Gelişimi
- Etik Standartlar (Dürüstlük, Adalet, Eşitlik) ve İnsan Hakları
- Şeffaflık ve Güvenilirlik
- Çocuk İşçi
- Çalışan Refahı
- Müşteri Memnuniyeti
- Ürün Güvenliği ve Ürün Kalitesi
- Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Risklerin Yönetimi



İkincil Öncelik

- Finans ve Operasyonel Performans
- Doğal Kaynaklar (Enerji Yönetimi, Su Yönetimi)
- Çevre İzin/ Lisans Uyumu (Emisyon)
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- İnovatif Yaklaşım
- İklim Krizi ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
- İklim ve Çevre Dostu Yeni Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım
- Doğal Afetlere Hazırlık
- Akıllı Ürün ve Dijital Teknolojiler
- Plastik Kirliliğini Önleyen Ürün Çözümleri
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Ar-Ge Yatırımı



Üçüncü Öncelik

- Hammadde Kullanımı ve Kimyasal Yönetimi
- Çevresel Etkiler (Gürültü/ Titreşim)



STRATEJİ VE HEDEFLERİMİZ

SEL, sektördeki fırsatları dikkate alarak yatırımlarımızın değerini artırmak, ülkemize döviz kazandırmak, paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamak odaklıdır. Ürünlerimizde farklılaşma ve yüksek kalite standartlarımız ile her zaman rakiplerimizin ilerisinde olmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza adil, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamak, memnuniyet düzeylerini ön planda tutmak için süreçlerimizi iyileştirmek stratejik önceliklerimiz arasında yer alır.

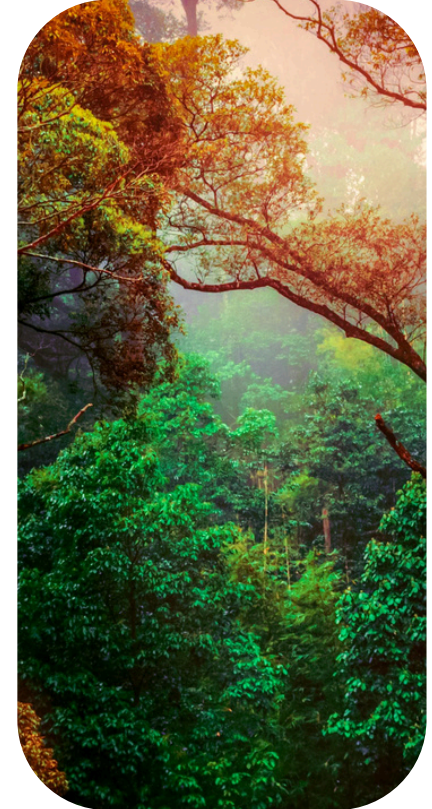
Ana stratejimiz, sürdürülebilir bir büyüme ortamında karlılığımızı ve ekonomik katma değerimizi artırırken markamızı yaygınlaştırmak, sürekli gelişim sağlayarak, saygın ve bilinen dünya markalarından biri olmaktır.

HEDEF VE GÖSTERGELERİMİZ

Kuruluşumuz, stratejilerimiz çerçevesinde belirlediği hedeflere ulaşmayı taahhüt ederken, 2027 yılına yönelik önemli hedefler belirlemiştir. Bu hedefler, genel olarak Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, Sürdürülebilir Ekonomik Performans, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG), ve Çalışma Hayatı olmak üzere beş ana kategori altında toplanmıştır.

Tüm bu hedefler, şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve toplumsal sorumluluğuna odaklanan stratejileri ile uyumlu bir şekilde geliştirilmektedir. Hedeflerimize ulaşmak için sürekli olarak çalışmalar yürütmekteyiz ve tüm paydaşlarımızla bu önemli misyonu birlikte sürdürmekte kararlıyız.

Hedef	Açıklama	2024 Yılı	2027 Yılı
Çevre ve İSG Hedefleri			
LED dönüşümü	Tüm tesislerde LED dönüşümünün tamamlanması	100%	100%
İş kazaları	Kazasız gün sayısı	300 gün	365 gün
ISO belgeleri	KYS, Çevre ve İSG belgelerinin devamlılığı	100%	100%
Su tüketimi	Kişi başı su tüketiminin azaltılması	12%	20%
Atık geri kazanımı	Atık geri kazanım oranının %100 olarak korunması	100%	100%
Sera gazı emisyonu	GES yatırımları ile 2023 baz yılına göre Kapsam 2 emisyon azaltımının sağlanması	%12 azaltım	42% (2030)
Çalışma Hayatı Hedefleri			
Çalışan memnuniyeti	Çalışan memnuniyet anket sonuçlarının yükseltilmesi	45%	75%
Eğitim modülü	Eğitim uygulamalarının sağlanması	75%	100%
Yetkinlik setleri	Pozisyon bazlı yetkinliklerin tanımlanması	50%	85%
Kariyer yönetimi	Kariyer haritalarının oluşturulması	23%	80%
Kadın çalışan oranını artırmak	Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında işe alımlarda kadın istihdamının artırılması	73%	90%
Engelli çalışan oranını korumak/artırmak	Kapsayıcı istihdam anlayışıyla engelli çalışan oranının korunması	100%	100%
Çalışan sağlığı seminerleri	Sağlıklı yaşam, kanser farkındalığı, kronik hastalıkların önlenmesi ve ruh sağlığı konularında seminerlerin düzenlenmesi. İlçe Sağlık Müdürlüğü ve sağlık kuruluşları ile iş birliği yapılması	Planlandı	2 proje/yıl



Hedef	Açıklama	2024 Yılı	2027 Yılı
Çocukların bilim ve eğitime ilgisini artıracak sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmesi	Her yıl en az 2 eğitim odaklı sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmesi	1 proje/yıl	2 proje/yıl
Kadın öğrenci staj programı	Stajyerlerde kız öğrenci oranının artırılması	75%	85%
Yerel toplum projeleri	Yılda en az 1 sosyal sorumluluk projesi	Planlandı	1 proje/yıl
Çocuklara yönelik çevre bilinci projeleri (ör. sıfır atık eğitimleri ve atık kutusu bağışları)	Her yıl en az 2 çevre odaklı sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmesi	Planlandı	2 proje/yıl
Çalışanlara bilgi güvenliği farkındalık eğitimi verilmesi	%100 kapsayıcılık sağlanması	100%	100%
Etik ve sosyal konularda tüm çalışanlara düzenli bilinçlendirme eğitimi verilmesi	%100 katılım ile tüm çalışanların kapsanması	90%	100%
Bilgi işlem hizmetlerinin iyileştirilmesi, zenginleştirilmesi kalite ve çeşitliliğinin artırılması			
İş sürekliliğini test etmek amacıyla tatbikat yapılması	Elektrik kesintisi, yangın ve yazılımsal hata tatbikatları	Yılda 1	Yılda 2
Ürün güvenliği denetimi	Denetim skorunun artırılması	80 Puan	90+ Puan



RİSK YÖNETİMİ

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğinde risklerin etkin yönetimi kritik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda, yönetim sistemleri standartlarının ilgili gereklilikleri, yasal mevzuatlar, müşteri beklentileri ile iç ve dış paydaşların talepleri doğrultusunda risk ve fırsatlar belirlenmekte; uygulama koşullarının geliştirilmesi ve etkinliğin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler, kalite, ürün güvenliği ve bilgi güvenliği konularında yürütülen tüm faaliyetlerde olası riskler düzenli olarak tanımlanmakta, analiz edilmekte ve kontrol altına alınmaktadır. SEL olarak, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sürdürülebilirlik ve etik değerlerimizi ön planda tutarak, sistematik risk değerlendirme çalışmaları yürütmekteyiz. Potansiyel tehlikelerin erken tespiti, bu tehlikelerin riske dönüşmesini önlemeye yönelik aksiyon planlarının hazırlanması ve uygulanması, tüm süreçlerimizin temelini oluşturmaktadır.

PAYDAŞ KATILIMI VE RİSK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızda paydaş görüşleri önemli bir yol gösterici olmaktadır. Çalışanlarımızla düzenlenen memnuniyet anketleri sonucunda elde edilen geri bildirimler, insan kaynakları politikalarımızın geliştirilmesine yön vermiştir. Müşteri şikâyet ve önerileri doğrultusunda ürün formülasyonlarımızda ve ambalaj tasarımlarımızda iyileştirmeler yapılmıştır.

Ayrıca tedarikçilerimizle düzenlenen toplantılarda sürdürülebilirlik kriterlerine uyum konusunda karşılıklı taahhütler alınmıştır. Bu uygulamalar, paydaşlarımızın beklentilerini dinlediğimizi ve bu beklentileri stratejilerimize entegre ettiğimizi göstermektedir.

Çevresel, sosyal ve yasal riskler düzenli olarak analiz edilmekte, bu risklerin şirket faaliyetlerine olası etkileri değerlendirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği risk analizleri, çevresel etki değerlendirmeleri ve etik risk analizleri her yıl güncellenmekte; yüksek ihtimalli risklere yönelik önleyici ve düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde olası iş kazalarının önlenmesi için iş güvenliği yatırımları yapılmakta, çevresel riskleri azaltmak için enerji verimliliği ve atık yönetimi projeleri hayata geçirilmektedir. Ayrıca yasal düzenlemelerdeki değişiklikler yakından takip edilerek ürün güvenliği süreçlerimiz sürekli güncellenmekte, tüm paydaşlarımız için güvenli ve sürdürülebilir bir iş ortamı sağlanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri

Yapılan analizler neticesinde iş kazaları, yangınlar, acil durumlar ve çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler en yüksek olasılıklı riskler arasında öne çıkmaktadır. Bu risklere karşı; acil durum planlarının hazırlanması ve düzenli tatbikatlarla test edilmesi, yangın söndürme sistemlerinin periyodik kontrolleri, kişisel koruyucu donanımların temini ve çalışanlara yönelik düzenli İSG eğitimleri uygulanan başlıca önleyici tedbirlerdir.



Çevresel Riskler

Üretim süreçlerinde ortaya çıkabilecek çevresel kirlilik, atık yönetimi ve kimyasal depolama riskleri öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, atıkların kaynağında ayrıştırılması, lisanslı bertaraf ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmesi, düzenli çevresel izleme ölçümleri ve Sıfır Atık Yönetimi uygulamaları ile riskler etkin şekilde yönetilmektedir.



Etik Riskler

Etik risk yönetimi yaklaşımımız; insan hakları, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kuruludur. Şirketimiz faaliyetlerinde yalnızca rüşvet ve yolsuzluk risklerini değil, aynı zamanda çalışan haklarının ihlali, zorla çalıştırma, ücret adaletsizliği, ayrımcılık, tedarik zincirinde etik ihlaller ve yönetim taahhütlerinin eksikliği gibi tüm etik riskleri değerlendirir.

Bu kapsamda;

- **Etik Kurallar ve Sosyal Politikalar** tüm çalışanlara ve iş ortaklarına aktarılmakta, düzenli olarak güncellenmektedir.
- **Etik Eğitim Programları** ile çalışanlarda farkındalık artırılır.
- **Etik İhbar Hattı** aracılığıyla gizlilik esaslı ve misilleme yasağı kapsamında bildirim yapılabilmektedir.
- **Tedarikçi Sözleşmelerine** sosyal uygunluk ve etik sorumluluk taahhütleri eklenmiştir.
- **Risk Değerlendirme Süreçleri**, BSCI prensipleri doğrultusunda yıllık olarak gözden geçirilmekte ve her risk için düzeltici faaliyet planları oluşturulmaktadır.

Etik risklerin etkin biçimde yönetilmesi, yalnızca yasal gerekliliklerin karşılanması değil, aynı zamanda SEL'in sürdürülebilir büyüme ve paydaş güveni stratejisinin temel bir unsuru olarak ele alınır.

Bilgi Güvenliği Riskleri

Bilgi güvenliği kapsamında yürütülen risk analizinde; muhasebe, insan kaynakları, kalite, üretim, dış ticaret ve bilgi teknolojileri birimlerinde yer alan tüm dijital, yazılı ve donanımsal varlıklar değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonuçlarına göre en yüksek öncelikli riskler; **yetersiz erişim, veri kaybı, hatalı veri girişi, donanım arızaları ve doğal afet kaynaklı bilgi kayıpları** olarak belirlenmiştir.

Bu risklerin azaltılması amacıyla, bilgi güvenliği yönetimi çerçevesinde aşağıdaki önlemler uygulanmaktadır:

- Kritik veriler düzenli olarak yedeklenmekte ve güvenli sunucularda saklanmaktadır.
- Yetkisiz erişimi önlemek amacıyla **erişim yetkilendirmeleri, parola politikaları** ve iki aşamalı doğrulama süreçleri uygulanmaktadır.
- Tüm çalışanlara periyodik olarak **bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri** verilmektedir.
- Donanım arızalarına karşı **yedek sistem ve UPS** altyapısı güçlendirilmiştir.
- E-posta ve dijital iletişim platformlarında **veri sızdırma önleme (DLP)** politikaları uygulanmaktadır.
- Yangın, sel ve deprem gibi doğal afetlere karşı verilerin korunması amacıyla **fiziksel ve dijital yedekleme** prosedürleri oluşturulmuştur.
- Bilgi teknolojileri altyapısında güvenlik duvarı, antivirüs, lisanslı yazılım ve düzenli sızma testleri ile önleyici tedbirler alınmaktadır.

Risk analizinin sonuçları düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte, tespit edilen **“dikkate değer” ve “kabul edilemez” riskler** için düzeltici faaliyet planları uygulanmaktadır. Bu süreç, şirketin **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ilkeleriyle uyumlu** bir yaklaşım çerçevesinde sürdürülmektedir.



SÜREKLİ İYİLEŞTİRME YAKLAŞIMI

Risk değerlendirme sürecimiz yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle sınırlı olmayıp, sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenmektedir. Yüksek ihtimalli riskler önceliklendirilmekte, azaltıcı aksiyonlar sorumlular ve termin tarihleriyle takip edilmekte, düzenli raporlamalarla ilerleme gözden geçirilmektedir. Böylece hem çalışanlarımızın güvenliği hem çevrenin korunması hem de iş etiğine bağlılığımız garanti altına alınmaktadır.

İç Denetim

Şirketimizde iç denetim, yalnızca uyumun kontrol edilmesini değil, aynı zamanda sürekli iyileştirmeyi destekleyen bir mekanizma olarak yürütülmektedir. Yönetim sistemlerimizi güvence altına almak, stratejik hedeflerimizle uyum sağlamak ve riskleri proaktif biçimde yönetmek amacıyla iç denetim faaliyetlerimiz düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

2024 yılı içerisinde tüm bölümlerimizi kapsayan planlı tüm iç tetkiklerimiz yapılmıştır. Bu denetimler sonucunda:

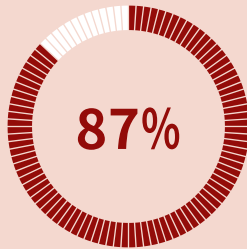
62

İyileştirme aksiyonu açılmış,

54

aksiyon başarıyla tamamlanmıştır.

Böylece süreçlerimizdeki uygunsuzluklar hızla giderilmiş, operasyonel verimlilik ve uyum seviyemiz %87,1'e yükseltilmiştir.



İç denetimlerimiz; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, ürün güvenliği ve etik uygulamalar gibi geniş bir alanı kapsamaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca mevcut sistemlerimizin etkinliğini doğrulamakla kalmaz, aynı zamanda çalışanlarımızın farkındalığını artırarak sürdürülebilir bir gelişim kültürü oluşturmaktadır.

Hedefimiz, önümüzdeki dönemde iç denetim süreçlerinde dijital izleme ve raporlama araçlarını daha etkin kullanarak bulguların takibini hızlandırmak, aksiyonların tamamlanma oranını %100 seviyesine çıkarmak ve yılda gerçekleştirilen iç tetkik sayısını artırarak kapsayıcılığı genişletmektir.

EĞİTİMLER

Kuruluşumuzun sürekli gelişimi, çalışanlarımızın yeteneklerinin artırılması ve uzmanlaşmaları üzerine odaklanmaktadır. Bu bağlamda, firmamız, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli olarak eğitimler sunmaktadır. Bu eğitimler, çevre yönetimi, bilgi güvenliği, kalite kontrol ve iş sağlığı güvenliği gibi önemli ve stratejik konuları kapsamaktadır.

Ayrıca, yeni çalışanlarımızın işe alımları sonrasında, onların işimize hızlı ve etkili bir şekilde adapte olmalarını sağlamak adına özel olarak tasarlanmış eğitim programları sunmaktayız. Bu sayede, iş arkadaşlarının adaptasyon sürecini kolaylaştırmak ve şirket kültürümüze hızlı bir şekilde entegre olmalarına yardımcı oluruz.

Çalışanlarımıza yönelik eğitimler, sadece onların kişisel gelişimlerine katkı sağlamakla kalmaz, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyümesi ve iş mükemmelliği hedeflerine de önemli bir katkı sunar. Bu eğitimler, çalışanlarımızın uzmanlaşmalarını ve şirketimizin sürdürülebilirlik misyonunu başarıyla sürdürebilmeleri için kritik bir bileşeni temsil eder.

2024 Yılında 6.210 saat eğitim verilmiştir.

EĞİTİMLER	2024 YILI KİŞİ BAŞINA EĞİTİM SAATİ
İSG	16 saat
Çevre	3 saat
Bilgi Güvenliği	2 saat
Kalite/ BSCI	2 saat

PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ

Paydaşlarla İletişim				
İlgili Taraflar	Beklenti ve İhtiyaçlar	İzleme		
		Yöntem	Periyot	Sorumlu Departman
Müşteriler	Ürün kalitesi	Müşteri iadeleri/şikayetler	Ay	Kalite
	Uygun fiyat	Fiyat anlaşması/yıllık indirim talepleri	Yıl	Pazarlama Satış
	Zamanında teslimat	Sevkiyat performansı	Ay	Pazarlama Satış
	Hızlı reaksiyon	Şikayetlere yanıt verme süreci	Yıl	Kalite
Hissedarlar	İyi bir finansal performans	Geçici kurumlar vergi beyannamesi	3 Ay	Muhasebe
	Yasal şartlara uygunluk	Yatırım/ceza ödemeleri	3 Ay	Muhasebe
	İş hacminde büyüme	Satış rakamları	Ay	Pazarlama Satış
	İş sürekliliği	Satış grafikleri	Ay	Pazarlama Satış
Çalışanlar	Uygun ücret	Performans değerlendirme	Yıl	Genel Müdür
	Uygun çalışma koşulları	Şikayetler ve iş kazaları	6 Ay	İK
	Zamanında ödeme	Maaş ödeme günü	Ay	İK
	Kişisel gelişim	Kişİ başİ eğitim süresi	6 Ay	İK
	Sosyal imkanlar	Sosyal imkanlar bütçesi	6 Ay	İK
Tedarikçiler	Düzenli Sipariş	Satınalma miktarı	Ay	Satınalma
	Fiyat Uygunluğu	Satınalma fiyatı	6 Ay	Satınalma
	İş hacminde büyüme	Satınalma miktarı	Yıl	Satınalma
	Zamanında ödeme	Ödeme süresi	6 Ay	Muhasebe
Kamu kurum ve kuruluşlar	Yasal mevzuata uygunluk	Yatırım/ceza ödemeleri	3 Ay	Muhasebe
	Yasal yükümlölüklerin zamanında yerine getirilmesi	Yatırım/ceza ödemeleri	3 Ay	Muhasebe

Paydaşlarla İletişim				
İlgili Taraflar	Beklenti ve İhtiyaçlar	İzleme		
		Yöntem	Periyot	Sorumlu Departman
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (2872 Sayılı Çevre Kanunu Kapsamında yayımlanan yasal mevzuatlar) uyum	https://www.lebibyalkin.com.tr http://www.mevzuat.gov.tr http://www.resmigazete.gov.tr https://csb.gov.tr/	Sürekli	ÇYS
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (6331 Sayılı İş Kanunu Kapsamında yayımlanan yasal mevzuatlar) uyum	https://www.lebibyalkin.com.tr http://www.mevzuat.gov.tr http://www.resmigazete.gov.tr https://csb.gov.tr/	Sürekli	İSG
Sivil toplum kuruluşları	Sivil toplum projelerine destek	Proje sayısı	Yıl	İK
	Aidatların zamanında ödenmesi	Aidat ödemeleri	Yıl	Muhasebe
Toplum	Çevre kirliliği oluşmaması	Çevre ile ilgili şikayetler ve cezalar	Yıl	Kalite
	İstihdam	Yıllık istihdam artışı	Yıl	İK
Finans Kurumları	İyi bir finansal performans	Geçici kurumlar vergi beyannamesi	3 Ay	Muhasebe
	Zamanında ödeme	Gecikme faizi ödemeleri	Yıl	Muhasebe
Eğitim	Projelere destek	Desteklenen proje sayısı	Yıl	Ar-Ge
	Staj olanağı	Stajyer sayısı	Yıl	İK
	İstihdam	Yıllık istihdam artışı	Yıl	İK

AR-GE

SEL DIŞ TİC. ve KİMYA SAN.A.Ş. yapı ve otomotiv kimyasalları alanında 1991'den beri üretim yapan, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin azaltılması olarak değil; aynı zamanda inovasyon, regülasyon uyumu, kaynak verimliliği ve ürün güvenliği ekseninde de bütünsel bir yaklaşım olarak ele almaktadır. Bu çerçevede Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) departmanımız, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla çok sayıda projeyi aktif olarak yürütmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ AR-GE PROJELERİMİZİN TEMEL BAŞLIKLARI:

1. Düşük VOC İçerikli Ürün Geliştirme

Akrilik mastik, poliüretan mastik, hibrit-MS mastikler, aerosoller, PU köpükler ve DIY yapıştırıcılar gibi geniş ürün gamımızda, uçucu organik bileşik (VOC) seviyelerini düşürmeye yönelik formülasyon iyileştirmeleri yapılmaktadır.

- A+ ve EC1+ sınıfı iç hava kalitesi test süreçleri doğrultusunda yeni nesil düşük emisyonlu ürünler geliştirilmekte,
- LEED ve BREEAM gibi yeşil bina sertifikasyon sistemlerine uyumlu çözümler sunulmak için çalışılmaktadır.

2. Solvent-Free, Daha çevreci solventler ve MEKO-Free Sistemler

Çevresel ve toksikolojik etkileri en aza indirmek amacıyla;

- Solvent içermeyen (solvent-free) formülasyon çalışmaları,
- Mevcut kullanımlarımızdan daha çevreci solventlere dönüşüm,
- MEKO (Metil Etil Ketoksim) içermeyen kürlenme sistemlerine geçiş projeleri yürütülmektedir. Şu anda meko içermeyen nötr silikon ürünlerimiz pazarda mevcut olup 2026 yılında ise yeni jenerasyon meko free silikonları üretime almayı planlamaktayız.

3. Düşük İzosiyanat Monomeri İçerikli Poliüretan Sistemler

- REACH başta olmak üzere uluslararası regülasyonlar doğrultusunda, poliüretan bazlı ürünlerimizde %0,1'in altında serbest izosiyanat monomer içeriği hedeflenerek, daha güvenli ve çevreci çözümler geliştirilmektedir.
- Yapılan arge çalışmalarında 2025 yılında pazara sunulacak ürünlerimiz bulunmakla beraber projesi devam eden(%40-50) çalışmalarımızda bulunmaktadır.

4. Hammadde Yönetimi ve Regülasyon Uyumlu Formülasyonlar

- Kısıtlanmış veya kullanımı sınırlanmış hammaddelerin yerine uygun muadillerin bulunması, test edilmesi ve validasyonu süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Kullanımı kısıtlanmış ürünlerin son tarihlerini, kullanım miktarlarını ve alınacak tüm aksiyonları Kimyasal Değerlendirme Uzmanlarımızın yol göstericiliği ile projelendirip sonuca en sağlıklı şekilde varmaktayız.
- Gelişen dünyada, krizlerin, pandemilerin, first majorların yol açtığı hammadde sıkıntılarını yaşamamak ya da en az etkilenmek amacıyla, Onaylı tedarikçi listemizi, sürdürülebilir kaynaklardan ve regülasyona uygun hammaddeler sağlayan firmalarla yaptığımız çalışmalarla genişletmekteyiz.

5. UV ve Sıcaklık Dayanımı Artırılmış Ürünler

Yapıda dış cephe uygulamaları ve yine otomotiv zor koşullarında daha uzun ömürlü ürünler geliştirmek amacıyla:

- Ürünlerin UV dayanımı,
- Sıcaklık değişimlerine karşı stabilitesi yönünde performans iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Bu sayede uygulama sonrası ürün ömrü uzatılarak kaynak ve malzeme tüketimi azaltılmaktadır.

6. Geri Dönüştürülmüş Ambalaj ve Enjeksiyon Üretimi

Kendi bünyemizdeki plastik enjeksiyon altyapısı sayesinde:

- Geri dönüştürülebilir,
- Geri dönüştürülmüş içerikli ambalaj malzemeleri üzerinde Ar-Ge çalışmaları yürütülmekte, ambalaj kaynaklı karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalar yapmaktayız.
- Hedefimiz 2027 de ambalaj ve ambalaj atığı yönetmeliğine uygun olarak geri dönüştürülmüş malzeme kullanımlarına daha da eğilmek ve sürdürülebilirlik ve geri dönüşüme daha çok katkı sağlamak.

7. LCA ve EPD Raporlama Çalışmaları

Ürünlerimizin çevresel etkilerini bilimsel olarak analiz etmek amacıyla, aynı zamanda yeni yapı yönetmeliğinin de şartlarını yerine getirmek için

- Ürün bazlı Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) projeleri yürütülmektedir (şu ana kadar kategorilendirilmiş ürünlerimizin analizi %30 oranında gerçekleşmiştir. Hedefimiz ise 2026 Ocak ayına kadar kategorilendirilmiş ürünler parantezinde tüm CE işaretli ürünlerimizin yaşam döngüsü analizinin yapılmış olması),

EPD (Environmental Product Declaration) belgeleri için 2026 sonu için çalışmalarımız ve toplantılarımız sürmektedir. Bu çalışmalar hem şeffaf çevresel performans yönetimini hem de sürdürülebilir projelerde tercih edilebilirliği desteklemektedir.

8. Proses Verimliliği ve Enerji Tüketiminin Azaltılması

- Üretim süreçlerinin daha kısa sürede, daha az enerji ile tamamlanması için optimizasyon projeleri geliştirilmekte,
- Yalın üretim ve çevik yöntemler ile üretim verimliliği artırılmaktadır. Bu sayede hem karbon salımı azaltılmakta hem de operasyonel sürdürülebilirlik desteklenmektedir.

9. Regülasyon Takibi ve Teknik Dokümantasyon

- Tüm ürünlerimizin Güvenlik Bilgi Formları (SDS) ve Teknik Bilgi Formları (TDS), güncel yönetmelik ve regülasyonlara uygun şekilde Arge birimimizde süreçlerini titizlikle değerlendiren mevcut 3 Kimyasal Değerlendirme Uzmanımız tarafından hazırlanmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.
- Ayrıca yine global ve yerel mevzuatlar (REACH, CLP, GHS, KKDİK vb.) anlık olarak takip edilmekte, bu değişikliklere göre formülasyon ve etiketleme revizyonları yapılmaktadır.

Gelecek Odaklı Ar-Ge Vizyonumuz

Ar-Ge departmanımız, ürün performansını sürdürülebilirlik ilkeleriyle buluşturan projeler geliştirmeye devam etmektedir. Hedefimiz;

- Daha çevre dostu,
- Daha güvenli,
- Daha uzun ömürlü,
- Mevzuata tam uyumlu ürünleri pazara sunarak, sektörümüzde fark yaratan bir inovasyon ve sürdürülebilirlik anlayışı ortaya koymaktır.



Bu anlayış doğrultusunda Ar-Ge faaliyetlerimiz, yalnızca yeni ürün geliştirme değil; aynı zamanda tüm değer zincirimizde sürdürülebilirliği yaygınlaştıran bir güç merkezi olarak konumlanmaktadır. Yıllık formülasyon sayımız Ar-Ge birimimizin çalışmaları ile her yıl ortalama %10 artmakta olup mevcut ürünlerimizin de iyileştirilmesi odaklı projelerimiz her zaman devam etmektedir.

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

SEL olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yalnızca çevresel ve sosyal alanlarda değil, aynı zamanda teknoloji ve dijitalleşme alanında da sürekli gelişim göstermeyi amaçlıyoruz. Yenilikçi yaklaşımlar ve dijital çözümler hem üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmakta hem de kaynakların daha etkin kullanılmasını sağlayarak çevresel performansımıza doğrudan katkı sunmaktadır.

Bu kapsamda, üretim hatlarımızda MES (Üretim Yürütme Sistemi) yazılımı için altyapı çalışmalarımız sürdürülmektedir. 2024 yılında proje kapsamında ilk uygulamalar başlatılmış olup, üretim süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması için kontrol mekanizmaları devreye alınmıştır. Önümüzdeki dönemde MES'in tüm üretim hatlarında %100 uygulanması hedeflenmektedir.

Ayrıca, yapay zekâ destekli tasarım araçları ürün geliştirme süreçlerimizi güçlendirmektedir. 2024 yılı içerisinde yaklaşık 3.000 projede bu sistemler kullanılmış, ürün etiketlerinde çok dilli doğruluk kontrolü, raf ömrü bilgileri ve teknik içeriklerin uygunluğu yapay zekâ desteğiyle gözden geçirilmiştir. Bu yaklaşım sayesinde hataların azaltılması, dil uyumunun sağlanması ve ürün güvenliği süreçlerinin daha güçlü bir şekilde yürütülmesi mümkün olmuştur.

Böylece yalnızca üretim süreçlerinde değil, ürün geliştirme ve tasarım alanlarında da çevresel etkileri azaltan, kaliteyi ve uyumu artıran yenilikçi çözümler hayata geçirilmektedir. İnovasyon ve dijitalleşme odaklı bu yaklaşımımız, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası olup; gelecekte de yatırımlarımızı artırarak hem rekabet gücümüzü hem de çevresel ve sosyal sorumluluk performansımızı pekiştirmeyi hedefliyoruz.



GELECEĞİMİZİN GÜCÜ: İNSAN

GELECEĞİMİZİN GÜCÜ : İNSAN

SEL, işçilerin insan haklarını korumaya ve onlara uluslararası toplum tarafından anlaşıldığı gibi itibar ve saygıyla davranma konusunda kararlıdır. Bu uygulama geçici, göçmen, öğrenci, sözleşme, doğrudan çalışanlar ve diğer çalışanlar dâhil tüm çalışanlar için geçerlidir.

İŞ STANDARTLARI

SERBEST SEÇİLMİŞ İSTİHDAM, ZORLA ÇALIŞTIRMA

Tahvil (borç esareti dâhil) veya kasıtlı işçilik, istemsiz veya sömürücü cezaevi işçiliği, kişilerin köleliği veya ticareti yasaktır. Bu, işgücü veya hizmetler için tehdit, zorlama, kaçırılma veya sahtekârlık yoluyla kişilerin taşınmasını, barındırılmasını, işe alınmasını, aktarılmasını veya alınmasını içerir. Şirket tarafından sağlanan tesislere girme veya çıkma konusunda makul olmayan kısıtlamaların yanı sıra, işçilerin tesisteki hareket serbestliği konusunda da makul bir kısıtlama bulunmaz. İşe alım sürecinin bir parçası olarak, işçilere, önce çalışma koşullarını açıklayan yazılı bir iş sözleşmesi sağlanır ve bu sözleşmede ikame veya değişiklik yapılmaz. Yerel yasaya uymakla birlikte bu sözleşme koşullarına eşit veya daha iyi şartlar sağlamak koşuluyla değişikliklere izin verilir. Tüm işler isteğe bağlıdır ve işçiler istedikleri zaman işten ayrılmakta veya işlerini sonlandırmakta özgürdür.

GENÇ İŞÇİLER, STAJYERLER VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

SEL bünyesinde çocuk işçiliğine kesinlikle izin verilmez. “Çocuk” terimi; 15 yaşın altındaki veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşı altındaki ya da ülkedeki istihdam için geçerli en düşük yaş altındaki herhangi bir kişiyi ifade eder. Bu tanım doğrultusunda, üretimimizin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Tüm işe alım süreçlerimizde kimlik ve yaş kontrolleri titizlikle yapılır. Tedarik zinciri ve taşeron firmalar da dahil olmak üzere, çocuk işçiliğe ilişkin herhangi bir ihlal durumunda, ilgili kişi ya da kurumlarla olan iş ilişkilerimiz derhal sonlandırılır.

Çocuk işçiliğine sıfır tolerans ilkesine bağlıyız; kendi operasyonlarımızda çocuk işçi çalıştırmıyor, tedarik zincirimizde de aynı standardı şart koşuyoruz. Bununla birlikte, istisnai olarak bir vaka ile karşılaşılması halinde İnsan Hakları Mağdurlarına Yönelik Destek ve İyileştirme Prosedürü’müz derhal devreye girer: vakalar saha denetimleri, çalışan bildirimleri ve paydaş geri bildirimleriyle tespit edilir; mağdurlarla rızaya dayalı, güvenli ve gizlilik esaslı kanallar üzerinden iletişim kurulur ve sivil toplum kuruluşları ile ilgili kamu birimleriyle koordineli hareket edilir. Gecikmeksizin fiziksel, psikolojik ve hukuki destek sağlanır; eğitim hayatına güvenli katılım ve devam için okul ve aileyle yönlendirme ve takip yapılır.

Eş zamanlı olarak tedarikçi nezdinde kök neden analizi gerçekleştirilir, düzeltici/önleyici faaliyet planları uygulanır, işe alım ve aracı kullanımı süreçleri güçlendirilir; mağdura veya ailesine hiçbir yaptırım ya da mali kesinti uygulanmasına izin verilmez.

Her vaka kayıt altına alınır, düzenli izlenir ve bağımsız doğrulamayla kapatılır; elde edilen bulgular iyileştirme programlarımıza ve yönetim raporlamamıza yansıtılır. Gizlilik, veri koruma ve mağdurun üstün yararı tüm süreçlerin değişmez ilkesidir.

15–18 yaş aralığındaki genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini riske atabilecek (örneğin gece vardiyaları veya fazla mesai gibi) işlerde çalıştırılmaları engellenmektedir. Bu yaş grubundaki gençlerin iş hayatına uyumlarını kolaylaştırmak için yalnızca meşru ve güvenli işyeri öğrenme programları desteklenmektedir. Bu kapsamda SEL, stajyer programı ile gençlerin mesleki gelişimine katkı sunmaktadır. Her stajyere mentor atanarak görev ve sorumlulukları yakından takip edilmekte, öğrenim hayatlarıyla uyumlu bir şekilde deneyim kazanmaları sağlanmaktadır. Program sayesinde gençler, teorik bilgilerini uygulamaya dökerken güvenli, bilinçli ve destekleyici bir ortamda iş hayatına hazırlanabilmektedir.

Ayrıca, öğrenci kayıtlarının uygun şekilde tutulması, eğitim ortaklarımızın titizlikle seçilmesi ve tüm stajyerlerin haklarının yürürlükteki mevzuatlara uygun olarak korunması sağlanmaktadır. Yerel yasaların bulunmadığı durumlarda ise stajyer ve çıraklara sağlanan ücret oranı, en azından eşit veya benzer işleri yapan diğer giriş seviyesi çalışanlarla aynı düzeyde belirlenmektedir.

2024 yılında Silivri Fabrikamızda 2 erkek, 3 kız öğrenci; Türkgücü fabrikamızda ise 3 kız öğrenci staj yapmıştır.

2025 yılı için ise stajyer sayılarının artırılması hedeflenmiş olup, gençlerin iş hayatına daha fazla katılımı desteklenecektir.

ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma saatleri yerel yasalarca belirlenen azami süreyi aşamaz. Yıllık 270 saatten çok fazla mesai yapılamaz. Haftalık 45 saat üzeri çalışmalar fazla mesai olarak kabul edilir. Çalışanlara, çalıştıkları altı günden sonraki gün en az bir gün izin verilir.

ÜCRETLER VE TAZMİNATLAR

SEL, tüm çalışanlarına yönelik ücretlendirme ve tazminat uygulamalarında yasal düzenlemelere tam uyum ve adil ücretlendirme ilkesi ile hareket etmektedir. Ücret politikamız; çalışanların emeğinin karşılığını adil, şeffaf ve zamanında almasını güvence altına alır.

- Yasal Uyum ve Şeffaflık:

Çalışanlara ödenen tazminatlar, ücretler, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu tüm sosyal haklar, ilgili ulusal mevzuata tam uyumlu şekilde ödenmektedir. Her maaş döneminde çalışanlara, yapılan iş ve ödenen ücretleri açıkça gösteren anlaşılır ücret bordroları düzenli olarak iletilir.

- Fazla Mesai Ücretleri:

Yerel mevzuat doğrultusunda, fazla mesai ücreti normal saatlik ücretin üzerinde olacak şekilde hesaplanır ve zamanında ödenir. Böylelikle çalışanlarımızın emeklerinin tam karşılığı verilir.

- Kesinti ve Disiplin Politikası:

Disiplin cezası amacıyla ücret kesintisi yapılmaz. Sadece yasal olarak zorunlu olan, iş sözleşmelerinde veya toplu sözleşmelerde belirtilen çerçevede kesinti uygulanabilir.

- Eşit Ücret ve Terfi İlkesi:

SEL, “eşit işe eşit ücret” prensibini benimsemekte ve cinsiyet, yaş, unvan veya benzeri ayrımlar gözetmeksizin adil bir ücretlendirme politikası uygulamaktadır. Şirket genelinde maaş artışları, tüm çalışanlar için eşit oranlarda uygulanarak şeffaf ve öngörülebilir bir yaklaşım sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların liyakat ve başarıları dikkate alınarak kariyer gelişimi ve terfi fırsatları sunulmaktadır.

- Ek Haklar ve Tazminatlar:

Ücretlendirme dışında çalışanlarımıza devamlılık primi, sosyal yardımlar ve yan haklarla da ek destekler sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanlarımızın hem finansal hem de sosyal refahını artırmayı hedeflemektedir.

SEL, çalışanlarının ekonomik güvenliğini desteklemeyi, adil ve şeffaf bir ücretlendirme ve terfi sistemi sunmayı ve ulusal–uluslararası çalışma standartlarıyla uyumlu bir iş ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir.

ADİL ÜCRETLENDİRME YAKLAŞIMIMIZ

SEL olarak çalışanlarımızın emeğini adil, şeffaf ve rekabetçi bir şekilde değerlendirmeyi temel insan haklarının bir gereği olarak görüyoruz. Ücretlendirme politikamız, eşit işe eşit ücret ilkesi, fırsat eşitliği ve piyasa koşulları dikkate alınarak oluşturulmuştur.

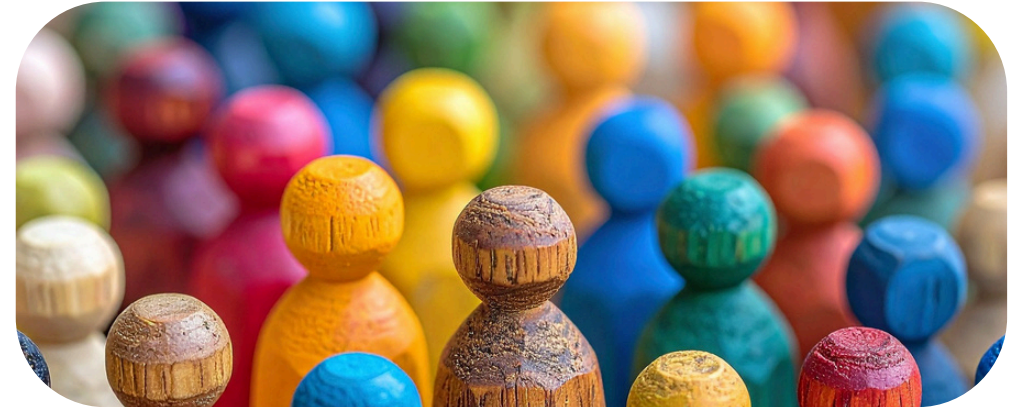
Her yıl gerçekleştirilen Adil Ücretlendirme Anketi ile çalışanlarımızın görüşleri alınmakta, elde edilen sonuçlar üst yönetim tarafından değerlendirilerek ücret politikalarımızda iyileştirme alanları belirlenmektedir.

2025 yılı için İGiAD (İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği) tarafından açıklanan adil ücret tutarı 32.800 TL dikkate alınarak, yıl içerisinde SEL tarafından yapılan ücret değerlendirmesi çalışması sonucunda; çalışanlara asgari ücretin yanı sıra yemek kartı, sağlık sigortası, vardiya primi, servis ve yemek imkânı sağlandığı ve bu toplam fayda paketinin İGiAD’ın belirlediği adil ücret tutarının yaklaşık %14 üzerinde olduğu tespit edilmiştir.

Bu çalışma, çalışanlarımızın yaşam kalitesini desteklemeye yönelik kararlılığımızı somut biçimde ortaya koymaktadır. Gelecek dönemlerde de adil ücretlendirme politikamızın sürdürülebilirliğini sağlamak, çalışan memnuniyetini artırmak ve sektörde örnek bir uygulama modeli oluşturmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

İNSANCIL MUAMELE

Herhangi bir cinsel taciz, cinsel istismar, kurumsal ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama veya işçilerin sözlü tacizi de dâhil olmak üzere sert ve insanlık dışı bir muamele olmaz; ne de böyle bir muamele tehdidi yapılmaz. Bu gereklilikleri destekleyen disiplin politikaları ve prosedürleri açıkça tanımlı olup, çalışanların bilgisi dahilindedir.



AYRIMCILIK

SEL, taciz ve yasadışı ayrımcılık içermeyen bir işgücüne sahiptir. Şirketimiz ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi üyelik, sendika üyeliği, korunan genetik bilgi veya medeni hallere göre ayrımcılık yapmaz. Ayrıca, işçiler veya potansiyel çalışanlar, ayrımcı bir şekilde kullanılabilecek tıbbi testlere veya fiziksel muayenelere tabi tutulmaz.

Çalışanlar	2022	2023	2024
Toplam kadın çalışan sayısı	179	169	251
Toplam erkek çalışan sayısı	458	389	487
30 yaş altı çalışan sayısı	182	120	217
30-50 yaş arası çalışan sayısı	359	348	425
50 yaş üstü çalışan sayısı	96	90	96
Engelli çalışan sayısı	12	14	18

ÖRGÜTLENME

Özgürlüğü Yerel yasalara uygun olarak SEL, tüm çalışanların kendi seçtikleri sendikaları kurma ve bunlara katılma, toplu pazarlık yapma ve işçilerin bu tür faaliyetlerden uzak durma haklarına saygı göstererek barışçıl toplantıya katılma hakkına saygı gösterir. Çalışanlar ve / veya temsilcileri, ayrımcılık, misilleme, tehdit veya gözdağı verme korkusu olmadan çalışma koşulları ve yönetim uygulamaları ile ilgili olarak yönetimle fikir ve endişelerini açıkça iletebilir ve paylaşabilirler.

2024 yılı sonunda 18 çalışan temsilcimiz bulunmaktadır.

2024 yılında bünyemizde bulunan 18 engelli çalışma arkadaşımızın her birine acil durumlarda refakat edecek can dostu atanmıştır.

2024 yılında çalışan temsilcileri tarafından aylık olarak düzenlenen toplantı geri bildirimleri doğrultusunda 96 adet bildirim yapılmış olup %100'üne geri dönüş sağlanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

SEL olarak en değerli varlığımız çalışanlarımızdır. Onların sağlığı, güvenliği, mutluluğu ve gelişimi; şirket kültürümüzün güçlenmesi ve iş süreçlerimizin sürdürülebilirliği için önceliğimizdir. Çalışan hakları yaklaşımımız, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekten öte, uluslararası standartlara (GRI, ILO, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi) uyumlu, kapsayıcı ve adil bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Temel Haklar

- Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı:

SEL'de tüm çalışanlar, işe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim süreçlerinde eşit fırsatlara sahiptir. Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, dini inanç veya herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez. Şirket kültürümüz, çeşitliliği ve kapsayıcılığı bir zenginlik olarak görmektedir; çalışanlarımızın eşit koşullar altında kendilerini geliştirebilecekleri adil bir çalışma ortamı sunmaktadır.

- İnsan Hakları ve Sendikal Haklar:

Çalışanlarımızın örgütlenme, sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hakları güvence altındadır. Bu haklara saygı göstermek, iş ilişkilerimizde temel bir ilke olarak benimsenmiştir. Sel'de zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe sıfır tolerans politikası uygulanmakta, ulusal ve uluslararası insan hakları standartları doğrultusunda tüm çalışanların özgür ve güvenli bir ortamda görev yapması sağlanmaktadır.

- İş Sağlığı ve Güvenliği:

Çalışanlarımızın güvenliği, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm tesislerimizde düzenli risk analizleri yapılmakta, iş güvenliği ekipmanları eksiksiz sağlanmakta ve çalışanlarımız kapsamlı eğitim programlarına tabi tutulmaktadır. Proaktif yaklaşımımız sayesinde potansiyel tehlikeler önceden belirlenerek gerekli önlemler alınmakta, böylece güvenli bir çalışma ortamı sürdürülebilir hale getirilmektedir.

- Aile Dostu Politikalar:

Çalışanlarımızın aile yaşamını destekleyen politikalar, sürdürülebilir istihdam anlayışımızın bir parçasıdır. Annelik ve babalık izinleri yasal mevzuata tam uyumlu şekilde uygulanmakta; ebeveynlerin iş ve özel hayat dengelerini kurabilmeleri için gerekli kolaylıklar sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışan sayısının yasal sınırın üzerinde olduğu tesislerimizde emzirme odaları bulundurulmakta, annelerin hem işlerine hem de aile yaşamlarına sağlıklı şekilde devam edebilmeleri desteklenmektedir.

- Kariyer ve Eğitim:

Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimi, uzun vadeli başarımız için kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, düzenli performans değerlendirmeleri yapılmakta, eğitim ve gelişim programları ile çalışanların kariyer planlamaları desteklenmektedir. Her bir çalışanın potansiyelini ortaya koyabileceği fırsatlar yaratmak, SEL'in insan kaynakları vizyonunun temelini oluşturmaktadır.

Yan Haklar

• Özel Sağlık Sigortası:

Çalışanlarımızın sağlık ve yaşam kalitesini artırmak için tüm çalışanlarımız özel sağlık sigortası imkanından faydalanmaktadır. Böylelikle olası sağlık sorunlarında güvence sağlanmakta, çalışanlarımızın yaşam kalitesi korunmaktadır.

• Devamlılık Primi:

Şirketimiz, çalışanlarımızın uzun vadeli bağlılığını teşvik etmek amacıyla devamlılık primi uygulamaktadır. Bu sistem, çalışanlarımızın şirkete olan katkılarının değerli olduğunu göstermekte ve karşılıklı güvene dayalı uzun soluklu bir iş birliği sağlamaktadır.

• Market Kartı ve Sosyal Destekler:

Günlük yaşamı kolaylaştırmak amacıyla çalışanlarımıza market kartı desteği sunulmaktadır. Bu uygulama, ekonomik katkı sağlamanın yanı sıra çalışanlarımızın sosyal refahını da desteklemektedir.

• Ulaşım ve Yemek İmkanları:

Tüm tesislerimizde çalışanlarımız için ücretsiz servis ve yemek hizmeti sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanlarımızın iş süreçlerine odaklanmalarını kolaylaştırırken, aynı zamanda iş-özel hayat dengelerine katkı sunmaktadır.

• Psikososyal Destek:

Çalışanlarımızın yalnızca fiziksel değil, aynı zamanda psikolojik ve sosyal refahlarını da önemsiyoruz. Bu doğrultuda sosyal etkinlikler, motivasyon artırıcı faaliyetler ve psikososyal destek uygulamaları hayata geçirilmekte, çalışanlarımızın kendilerini değerli ve desteklenmiş hissetmeleri sağlanmaktadır.

Çalışan Refahı ve Kurumsal Etkinlikler

SEL, çalışanlarının yalnızca profesyonel gelişimlerini değil, sosyal ve kültürel refahlarını da önemsemektedir. Bu anlayış doğrultusunda, yıl boyunca çeşitli sosyal etkinlikler, özel gün kutlamaları ve çalışan motivasyonunu artırıcı faaliyetler düzenlenmektedir.

Özellikle 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlara verilen hediyeler, şirketimizin toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği değeri ve kadın emeğinin önemini vurgulayan anlamlı bir uygulama olarak öne çıkmaktadır. Bunun yanı sıra, farklı kültürel ve sosyal etkinliklerle çalışanlarımızın iş dışındaki yaşamlarına dokunmak, aidiyet duygularını pekiştirmek ve kurumsal kültürü güçlendirmek hedeflenmektedir.

Bu uygulamalar, SEL'in insan odaklı yaklaşımının bir yansıması olup, çalışanlarımızın sadece iş hayatında değil, sosyal yaşamlarında da değerli hissetmelerini sağlamaktadır.

Gelecek Taahhüdümüz

SEL, çalışan haklarını geliştirmeyi sürekli bir süreç olarak görmekte ve gelecekte de yeni uygulamalarla çalışanlarımızın refahını artırmayı hedeflemektedir. Amacımız; güvenli, adil, kapsayıcı ve destekleyici bir iş ortamında çalışanlarımızın hem bireysel hem de profesyonel anlamda gelişimlerini destekleyen güçlü bir kurumsal kültür oluşturmaktır.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

2024 yılında gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketi, kurum içi iletişim, gelişim fırsatları ve iş-yaşam dengesi alanlarında iyileştirmeye açık noktalarımızı ortaya koymuş ve çalışan deneyimimizi güçlendirmek için bize önemli bir yol haritası sunmuştur.

Önümüzdeki dönemde çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına daha etkin şekilde yanıt verebilmek amacıyla; eğitim ve gelişim programlarının artırılması, çalışan geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi, esnek çalışma imkanlarının değerlendirilmesi ve iş-yaşam dengesi odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Hedefimiz, çalışan memnuniyet oranını kademeli olarak artırarak kısa vadede üst seviyeye çıkarmaktır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Şirketimiz, çalışan bağlılığının kurumsal sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olduğuna inanmaktadır. 2024 yılı değerlendirmeleri, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi için özellikle kariyer gelişim fırsatları, iç iletişim süreçleri ve ödüllendirme sistemlerinde iyileştirme gerekliliğini ortaya koymuştur.

Bu doğrultuda; düzenli bağlılık anketleri, kariyer gelişim programları, iç iletişim kanallarının zenginleştirilmesi ve başarıların görünür şekilde ödüllendirilmesi gibi adımlar planlanmaktadır. Önümüzdeki beş yıl içinde bağlılık skorlarımızı kademeli olarak yükseltmek ve 2030 yılına kadar çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını sektördeki en iyi uygulamalar seviyesine taşımak hedeflenmektedir.

DEVİR ORANI YÖNETİMİ

2024 yılı değerlendirmelerinde, personel devir oranının hedeflenen seviyenin üzerinde seyretmesi üzerine çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik kapsamlı bir aksiyon planı hazırlanmıştır. Bu kapsamda;

- Ücret ve yan haklarda iyileştirmeler,
- Yönetici iletişimi ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler,
- Kariyer gelişim programlarının yapılandırılması öncelikli uygulama alanları olarak belirlenmiştir.

Bu çalışmalarla önümüzdeki dönemlerde çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırarak personel devir oranını sürdürülebilir seviyelere çekmeyi hedeflemekteyiz. Bu çalışma önceliklerimiz arasında yer almakta ve İnsan Kaynakları stratejik planına entegre edilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

SEL olarak sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarından biri, fırsat eşitliği ve kapsayıcılıktır. Kadınların iş gücüne katılımının artırılması, genç kadınların mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans politikamız doğrultusunda çalışmalar yürütmekteyiz.

2024 yılında kadın çalışan oranımızın artırılmasına yönelik adımlar atılmış, özellikle üniversite staj programlarımızda kız öğrencilere öncelik verilmiştir. **Kadın çalışan sayısı 2023 yılına göre %149 arttırılmıştır.** Toplam çalışanlara göre kadın çalışan oranı ise %30'dan %34'e çıkartılmıştır. Bu kapsamda 2024 yılında toplam 8 stajyer öğrenciye yer verilmiş; bunların 6'sı kız, 2'si erkek öğrencilerden oluşmuştur. Fabrikalarımızda staj yapan kız öğrenciler, sanayi sektöründe kadın varlığını güçlendirmek ve gelecekteki kariyerlerine katkı sağlamak amacıyla özel olarak desteklenmiştir.

Önümüzdeki dönemde ise kadın çalışan oranını yükseltmeye ve kadınların yönetim pozisyonlarındaki temsilini artırmaya yönelik çalışmalarımız devam edecektir. Bu yaklaşım, yalnızca iş gücümüzde çeşitliliği sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda sektörümüzde eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürünün yaygınlaşmasına da katkı sağlayacaktır.

PAYDAŞ GÖRÜŞ VE ŞİKÂyet MEKANİZMASI

Sel Dış Ticaret olarak paydaşlarımızın fikir ve görüşleri bizler için son derece değerlidir. Çalışma arkadaşlarımızın, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin geri bildirimleri doğrultusunda gelişmenin ve sürdürülebilir bir başarı sağlamanın mümkün olduğuna inanıyoruz.

Paydaşlarımızın dilek, öneri ve şikayetlerini güvenli bir şekilde iletebilmesi için etkin bir şikâyet mekanizması oluşturulmuştur. Kuruluşumuz içerisinde yer alan 6 adet dilek, öneri ve şikâyet kutusu, çalışanlarımızın kolay erişebileceği alanlarda konumlandırılmıştır.

2024 yılı içerisinde toplam 59 adet dilek, öneri ve şikâyet alınmış, tamamı üst yönetim ile paylaşılmış ve gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Şikâyet Mekanizmasının İşleyişi

- Çalışanlar dilek ve şikâyetlerini fiziksel kutular aracılığıyla veya doğrudan çalışan temsilcilerine iletebilirler.
- Kutular her ay Yönetim Temsilcisi ve Çalışan Temsilcileri tarafından birlikte açılır ve değerlendirilir.
- Değerlendirmeler, “Personel Öneri, Şikâyet ve İstek Bildirim Formu” üzerinden kayıt altına alınır.
- Ortak konular tüm personele duyurularla iletilir; kişisel başvurular gizlilik esasına göre bireysel olarak yanıtlanır.
- Dış paydaşlardan (müşteriler, tedarikçiler, yerel halk) gelen şikâyetler ise etikihbar@selsil.com.tr adresine veya 0212 735 34 00 (Dahili:240) numaralı telefon hattına iletebilir.
- Gelen her bildirim kayıt altına alınır, ilgili birimlerce incelenir ve çözüm süreci başlatılır.
- Şikâyet edilen konu şikâyet mekanizmasından sorumlu bir kişiyi ilgilendiriyorsa, kişi değerlendirme toplantısına katılmaz; süreç bağımsız şekilde yürütülür.
- Tüm başvurular gizlilik içinde ele alınır; misilleme veya cezalandırma kesinlikle yasaktır.

Şikâyet Değerlendirme Süreci ve Sorumluluklar

Şikâyet Konusu	İlgili Birim / Komite	Değerlendirme Şekli
Çalışma koşulları, haklar, fazla mesai, ücret, ayrımcılık	İnsan Kaynakları & Çalışan Temsilcisi Kurulu	Aylık toplantılarda görüşülür, çözüm kararı üst yönetimle paylaşılır.
İş sağlığı, güvenliği ve çevre koşulları	İSG & Çevre Birimi	Denetim sonrası düzeltici faaliyet planı hazırlanır.
Ürün veya hizmet kalitesiyle ilgili müşteri şikâyetleri	Kalite Yönetimi & Üretim	SS 2.0.3 formu üzerinden kayıt ve analiz yapılır.
Tedarikçi davranışları veya etik ihlaller	Satınalma & Kalite Yönetimi	İlgili tedarikçiyle iletişim kurularak düzeltici aksiyon uygulanır.
Etik dışı davranış, yolsuzluk, kötü muamele, gizlilik ihlali	Etik Komite / Üst Yönetim	İhbar hattı üzerinden değerlendirilir, gerektiğinde disiplin süreci başlatılır.
Genel öneri, memnuniyet veya kurumsal gelişim fikirleri	Yönetim Temsilcisi & Çalışan Temsilcileri	Uygun görülen öneriler için iyileştirme planı hazırlanır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK İHBAR MEKANİZMASI

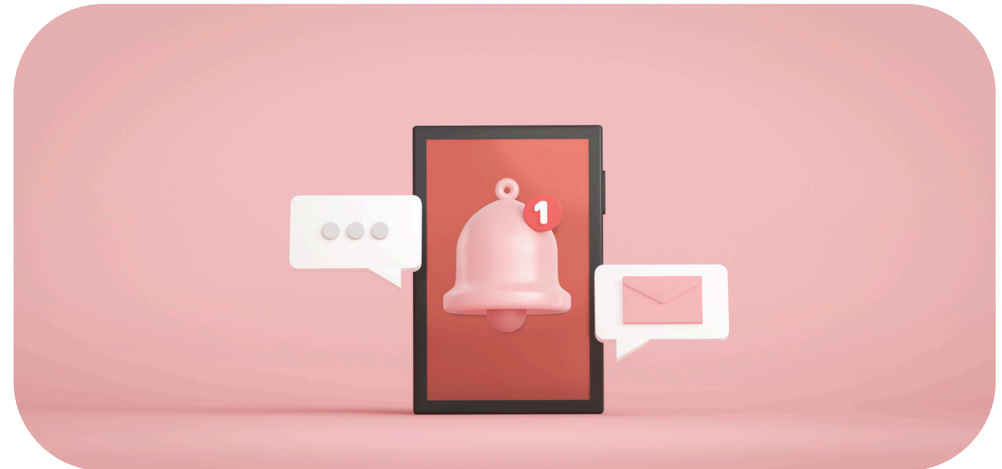
Üretimin ve yönetimin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket ederek; 18 yaşın altında genç işçi ve çocuk işçi çalıştırmamayı, zorla ve gönülsüz işçi çalıştırmamayı, istihdam, terfi ve işten çıkarmalarda, herhangi bir şekilde ayrımcılık yapmamayı, her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, yürürlükteki toplu iş sözleşmesi ve yasal düzenlemeler çerçevesinde disiplin uygulamalarında bulunmayı, tüm paydaşlarımızla rüşvet ve yolsuzluğa izin vermeyerek, yürürlükteki ulusal yasal düzenlemelere, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanan standartlara, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’ne, Birleşmiş Milletler sözleşmelerine ve Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi Standardı’ na uymayı, bu uyumun devamlılığını sağlamayı ve uygulamaları sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacı ile oluşturulmuştur.

Sel çalışanları, iş ortakları ve paydaşları herhangi bir hukuka aykırı faaliyete veya etik dışı olaya doğrudan veya dolaylı olarak tanık olduklarında, etikihbar@selsil.com.tr adresine e-mail göndererek ve/veya 0212 735 34 00 (Dahili:240) arayarak, kimlik ve iletişim bilgilerini vermek zorunda olmaksızın, şikâyetlerini anonim olarak dile getirebilirler.

✉ etikihbar@selsil.com.tr

☎ 0212 735 34 00 (Dahili:240)

Önemli Not: Etik İhlal bildirimlerinizi delillendirmeniz bizim için önemlidir. İhbarları yaparken bir kanıt sunmanız sonuç almamızı kolaylaştıracaktır.



Çalışan Temsilcisi ve Çalışan Komitesi

SEL’de çalışanların yönetime katılımı ve haklarının korunması amacıyla 18 çalışan temsilcisi, çalışanlar tarafından bağımsız ve kapalı oylama yöntemiyle seçilmektedir. Çalışan temsilcilerimiz, yönetim ile yapılan toplantılara katılma ve tüm çalışanları temsil etme yetkisine sahiptir. Çalışan temsilcilerinden oluşan Çalışan Komitesi, belli aralıklarla toplanarak çalışanlardan temsilcilere iletilen dilek, şikâyet ve önerileri derlemekte ve bunları eksiksiz şekilde yönetim temsilcisine aktarmaktadır.

Temel sorumlulukları arasında; problem raporlama ve çözüm süreçlerine katkı sunmak, işçi-yönetici arasındaki diyalogu geliştirmek, işçilerin haklarını temsil etmek ve alınan kararların uygulanmasını takip etmek yer almaktadır.

Çalışanlara karşı sorumlulukları; temsilci seçimleri hakkında bilgilendirme yapmak, hak ve sorumluluklara ilişkin farkındalığı artırmak, periyodik toplantılar organize ederek işçilerin şikâyet ve önerilerini değerlendirmek, yönetimle yapılacak anlaşmalar öncesinde işçilere danışmanlık sağlamak ve alınan kararları zamanında tüm çalışanlara duyurmaktır.

Yönetime karşı sorumlulukları ise; çalışanların görüş ve taleplerini objektif şekilde iletmek, karar alma ve dokümantasyon süreçlerinde rol almak, işçiler adına kontrat ve belgeleri imzalamak ve her iki tarafın üzerinde mutabık kaldığı karar ve anlaşmalara saygı göstermektir.

Bu yapı sayesinde SEL’de çalışanlar ile yönetim arasında şeffaf, katılımcı ve güvenilir bir iletişim kanalı oluşturulmuştur.

Sağlıklı İletişim

Çalışan duyuru panosu işyerinde çalışanların tümünün görebileceği bir yerde konumlandırılmış, çalışan ve işle ilgili duyuruların asıldığı panodur. Çalışan duyuru panomuzda iş ve mola saatleri, doktor geliş günleri, acil durum ekipler listesi, ücret vb. bilgiler duyurulur.

AÇIK KAPI POLİTİKASI

Açık kapı politikası; çalışan ve üst yönetimin yüz yüze ve birebir konuşabildiği görüşmelerdir. Açık Kapı Politikamız; Yönetim anlayışımız doğrultusunda tüm çalışanlara kapıların açık olduğunu ve bu anlayışın organizasyonun her seviyesinde iletişimin gelişmesinde önemli olduğunu vurgulamaktır.





**GELECEĞİMİZİN GÜVENCESİ:
GÜVENLİK VE İSG**

GELECEĞİMİZİN GÜVENCESİ: GÜVENLİK VE İSG

SEL, işle ilgili yaralanma ve meslek hastalıklarının en aza indirmenin yanı sıra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının, ürün ve hizmetlerin kalitesini, üretimin tutarlılığını ve çalışanın bağlılığının ve moralini arttırmayı kabul eder.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve iş güvenliği risk analizine (örneğin, kimyasal, elektrik ve diğer enerji kaynakları, yangın, taşıtlar ve düşme tehlikeleri) uygun tasarım, mühendislik ve idari kontroller, koruyucu bakım ve güvenli çalışmaları prosedürleri ile tanımlı olup, değerlendirilir ve kontrol edilir. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri uygulanır. Tehlikelerin bu yollarla yeterince kontrol edilememesi durumunda, işçilere bu tehlikelerle ilişkin riskler hakkında uygun, bakımı yapılan, kişisel koruyucu ekipman ve eğitim malzemeleri sağlanır. Hamile kadınlar / emziren anneler çalışma koşullarında iş görevleriyle ilgili çalışma koşullarında makul önlemler alınır.

ACİL DURUM PLANLARI

Potansiyel acil durumlar ve olaylar belirlenir ve değerlendirilir. Aşağıdakiler dâhil olmak üzere acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulanarak etkileri en aza indirilir:

- Acil durum raporlama,
- Çalışan bildirim ve tahliye prosedürleri,
- Çalışan eğitimi ve tatbikatları,
- Uygun yangın algılama ve söndürme ekipmanı,
- Açık ve engelsiz çıkış
- Yeterli kaçış ve kurtarma planları.

Bu planlar ve prosedürler, hayata, çevreye ve mülke zararı en aza indirmeye odaklıdır. Şirketimizde mesleki yaralanmaların ve hastalıkların önlenmesi, yönetilmesi, izlenmesi ve raporlanması için kapsamlı prosedürler ve sistemler uygulanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların yaşanan olayları çekinmeden bildirmelerini teşvik eden bir raporlama kültürü oluşturulmuştur.

Tüm yaralanma ve hastalık vakaları düzenli olarak sınıflandırılmakta, kayıt altına alınmakta ve analiz edilmektedir. Gerekli durumlarda çalışanlara derhal tıbbi destek sağlanmakta, olayların kök nedenleri araştırılmakta ve tekrarlanmaması için düzeltici faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Çalışanların kimyasal, biyolojik ve fiziksel maddelere maruziyetleri, kontroller hiyerarşisi esas alınarak belirlenmekte, düzenli aralıklarla değerlendirilmektedir. Potansiyel tehlikeler, uygun tasarım, mühendislik çözümleri ve idari kontroller yoluyla ortadan kaldırılmakta veya kontrol altına alınmaktadır. Fiziksel olarak zorlayıcı görevlerde çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak amacıyla riskler sistematik şekilde tanımlanmakta, ergonomik düzenlemeler yapılmakta ve gerekli önleyici tedbirler alınmaktadır.

Üretim süreçlerinde kullanılan makineler, düzenli olarak güvenlik riskleri açısından değerlendirilmekte; çalışanların zarar görmesini engellemek amacıyla fiziksel korumalar, kilit sistemleri ve bariyerler devreye alınmaktadır. Bu ekipmanların bakım ve kontrolleri periyodik olarak gerçekleştirilerek güvenli çalışma ortamı süreklilik arz edecek şekilde sağlanmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde, iş sağlığı ve güvenliği alanında risklerin en aza indirilmesi ve çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamının sürekliliği hedeflenmektedir.

Çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve insana yakışır çalışma koşullarına erişimini sağlamak temel önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımıza temiz tuvaletlere, içme suyuna, hijyenik şekilde düzenlenmiş yiyecek hazırlama, saklama ve yeme alanlarına kolay ve sürekli erişim imkânı sunulmaktadır. Tesislerimizde acil durum çıkışları düzenli olarak kontrol edilmekte; banyo ve duş alanlarında sıcak su, yeterli aydınlatma, ısı ve havalandırma koşulları sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın kişisel ve değerli eşyalarını güvenle saklayabilmeleri için özel depolama alanları oluşturulmuş ve bu alanlara adil, düzenli giriş-çıkış hakları tanımlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzün bir parçası olarak, çalışanlarımızın maruz kalabileceği mekanik, elektrik, kimyasal ve yangın dâhil tüm potansiyel iş yeri tehlikelerine ilişkin bilgiler, herkesin anlayabileceği dilde sunulmaktadır. Sağlık ve güvenlik ile ilgili tüm bilgilendirmeler tesiste açıkça görünür ve kolay erişilebilir alanlarda yer almaktadır. İşe başlamadan önce tüm çalışanlara kapsamlı eğitim verilmekte, sonrasında ise periyodik olarak düzenli eğitimlerle bilgilerin güncellenmesi sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda endişelerini dile getirmeleri aktif biçimde teşvik edilmekte, böylece güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilirliği katılımcı bir yaklaşımla desteklenmektedir.

MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

SEL, ürünlerinin kullanımında öncelikli olarak insan sağlığı ve güvenliğini gözetmektedir. Tüm ürün geliştirme ve üretim süreçlerinde müşteri güvenliği ile çevresel etkilerin azaltılması temel prensiplerimiz arasındadır. Bu yaklaşım hem ulusal mevzuatlara hem de uluslararası standartlara uyum çerçevesinde sürdürülmektedir. 2024 yılı içerisinde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata uyumsuzluk vakasına rastlanmamış, mevzuatlara ve/veya gönüllü kurallara ilişkin herhangi bir uyumsuzluk tespit edilmemiştir.



Çevre Dostu ve Güvenli Ürünler

- Kimyasal formülasyonlarda zararlı maddelerin kullanımını en aza indiriyor, çevre ve kullanıcı dostu alternatif hammaddeleri tercih ediyoruz.
- Endüstriyel ve yapı kimyasalları alanında, kapalı ortamlarda solunabilecek zararlı etkilerden arındırılmış katkıları geliştiriyoruz.



Kimyasal Yönetim ve Mevzuat Uyumları

- Ürünlerimiz KKDİK, REACH ve ADR yönetmeliklerine tam uyumludur.
- Tedarik zincirinde kullanılan hammaddelerin yasal uyumu düzenli olarak izlenmekte, gerekli kayıt ve bildirim süreçleri yürütülmektedir.
- Tüm ürünler için Güvenlik Bilgi Formu (SDS) ve Teknik Veri Sayfası (TDS) hazırlanmakta, ayrıca talep üzerine Mevzuat Uygunluk Belgesi sunulmaktadır.

Ürün Grubu	Sertifikasyon ve Belgeler
Endüstriyel Ürünler (mastikler, silikonlar, hibritler, yapıştırıcılar, kimyasal dübeller)	CE belgeleri, düşük VOC salınımı için A+ ve EC1+ test raporları
Poliüretan Köpükler	Sprey köpüklerde CE belgesi, yangın dayanım testleri (EN 1366-4, DIN 4102), VOC (A+) raporları
Diğer Ürünler (teknik spreyleyler, spreyley boya, Selsil Pak temizlik ürünleri)	Mevzuata uygunluk denetimleri, gerekli dokümantasyon süreçleri

Sürdürülebilirlik ve Sürekli İyileştirme

SEL, ürünlerinin çevresel ve sağlık etkilerini düzenli olarak değerlendirmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Yasal uyum, sertifikasyon süreçleri ve kimyasal yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirlik performansının ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, olumsuz etkilerin minimize edilmesi ve pozitif etkilerin artırılması için sürekli projeler geliştirilmektedir.

GRI Kodu	Başlık	SEL Uygulaması
GRI 416-1	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Endüstriyel ürünler ve PU köpüklerde CE belgelendirme, VOC (A+, EC1+) test raporları, yangın dayanım testleri (EN 1366-4, DIN 4102)
GRI 416-2	Sağlık ve güvenlik düzenlemelerine uyumsuzluk vakaları	Mevzuat Uygunluk Belgesi hazırlanmakta; şimdiye kadar ciddi uygunsuzluk raporlanmamıştır
GRI 307-1	Çevresel mevzuata uyumsuzluk	KKDİK, REACH, ADR yönetmeliklerine tam uyum; iç denetimler ve güncel dokümantasyon süreçleri
GRI 305-7	VOC ve diğer önemli emisyonlar	Hibrit, silikon, mastik ve PU köpüklerde VOC emisyonları A+ ve EC1+ sertifikalarıyla belgelendirilmiştir
GRI 308-1	Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarikçi verilerinin düzenli izlenmesi, yasal uyum kontrollerinin yapılması
GRI 301-2	Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Çevre dostu hammaddelerin kullanımı, zararlı maddelerin azaltılması



MÜŞTERİ ŞİKAYET YÖNETİMİ VE MEMNUNİYET TAKİBİ

Müşteri memnuniyeti, SEL'in sürdürülebilirlik yaklaşımının ve kalite yönetimi sisteminin temel unsurlarındandır. Ürün güvenliği, performans ve hizmet kalitesiyle ilgili tüm geri bildirimler sistematik şekilde kayıt altına alınmakta, analiz edilmekte ve iyileştirme süreçlerine dahil edilmektedir.

Müşteri şikayet yönetimi süreçlerimiz, uluslararası müşteri memnuniyeti standartlarının prensiplerine uygun olarak yürütülmektedir. Şikayetler, alındığı anda değerlendirmeye alınmakta; kök neden analizleri ile düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmakta ve tamamlanma süreci düzenli olarak izlenmektedir.

2024 yılı içerisinde toplam 290 müşteri şikayeti alınmıştır. Bu şikayetlerin %75'i ilk değerlendirme süresi içinde sonuçlandırılmıştır. Yıl boyunca uygulanan süreç iyileştirmeleri, personel eğitimleri ve müşteri iletişim kanallarının güçlendirilmesi sayesinde benzer şikayetlerin tekrarlanma oranında azalma sağlanmıştır.

Şirketimiz, müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirmeyi temel hedef olarak görmekte, 2025 yılında şikayetlerin ilk değerlendirme süresinde sonuçlandırma oranını %85'e çıkarmayı hedeflemektedir.

Ayrıca yılda en az bir kez düzenlenen müşteri memnuniyet anketi ile genel memnuniyet düzeyi ölçülmektedir. **2024 yılı sonuçlarına göre genel müşteri memnuniyet oranı %89 olarak belirlenmiştir.** Elde edilen geri bildirimler, ürün geliştirme, Ar-Ge ve kalite yönetimi süreçlerinin geliştirilmesinde doğrudan girdi olarak değerlendirilmektedir.

Tüm bu süreçler sayesinde müşteri memnuniyetinde sürekli iyileşme hedeflenmekte ve geri bildirimler ürün geliştirme döngüsüne entegre edilmektedir.

Düzeltilici ve Önleyici Faaliyetler (DÖF)

Şirketimiz, kalite yönetim sisteminin etkinliğini artırmak amacıyla yıl boyunca iç tetkiklerde, müşteri geri bildirimlerinde ve proses analizlerinde tespit edilen uygunsuzluklar için Düzeltici Faaliyet (DÖF) süreci uygulamaktadır.

2024 yılı içerisinde açılan DÖF'lerin %80'i başarıyla kapatılmış, bunların %65'i planlanan süresi içinde tamamlanmıştır.

Zamanında kapatılamayan faaliyetler, kök neden analizi yapılarak süreç sahipleriyle paylaşılmış; kaynak, sorumluluk ve takvim gözden geçirilmiştir.

Sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılmasıyla birlikte 2025 yılı hedefi, zamanında kapanma oranını %95'in üzerine çıkarmak ve toplam DÖF kapatma oranını %98 seviyesine yükseltmektir.

2024 yılı sonuçlarına göre genel müşteri memnuniyet oranı **%89** 'dur.

Şikayetlerin **%75** 'i ilk değerlendirme süreci içerisinde sonuçlandırılmıştır.

- 2025 yılında şikayetlerin ilk değerlendirme süresinde sonuçlandırma oranını %85'e çıkarmayı hedeflemekteyiz.
- 2024 yılı içerisinde açılan DÖF'lerin %80'i başarıyla kapatılmış, bunların %65'i planlanan süresi içinde tamamlanmıştır.
- 2025 yılı hedefi, DÖF zamanında kapanma oranını %95'in üzerine çıkarmak ve toplam DÖF kapatma oranını %98 seviyesine yükseltmektir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

SEL, rekabet üstünlüğünü sağlamak ve stratejik hedeflerine ulaşmak için sahip olduğu bilgi varlıklarını (tüketici bilgi varlıkları dahil) önemli bir değer olarak görür ve bu varlıkların kesintisiz, güvenli ve tutarlı çalışmasını sağlamak için kapsamlı bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) uygulamaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, ISO 27001 standardının gereklerini karşılayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda;

- Bilgi varlıklarının korunması ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi,
- Yetkili rollerin tanımlanması, sorumlulukların güncel tutulması ve iş sürekliliğinin sağlanması,
- Gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerinin kesintisiz işletilmesi,
- Bilgi varlıklarına yönelik risklerin düzenli olarak değerlendirilmesi ve yönetilmesi,
- İklim değişikliğinin bilgi güvenliği üzerindeki potansiyel etkilerinin dikkate alınması,
- Yasal mevzuata tam uyumun sağlanması,

temel taahhütlerimiz arasında yer almaktadır.

Uygulamalar ve Önleyici Yapılar

Bilgi güvenliği riskleri belirlenmiş, bilgi güvenliği kültürümüzü güçlendirmek için somut uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- ERP yazılımında veri maskeleyme yöntemi aktif olarak kullanılmakta, hassas bilgilerin korunması sağlanmaktadır.
- İnternet ve intranet erişimlerinde güçlü şifreleme uygulanmakta, MAC filtreleme ile cihaz bazlı güvenlik sağlanmaktadır. Misafir ağları şirket içi ağlardan bağımsız çalıştırılarak ek güvenlik bariyeri oluşturulmaktadır.
- Fabrikalarımızda elektrik kesintisi ve yangın tatbikatları düzenli olarak yapılmakta; yazılım hatalarına karşı da tatbikatlar gerçekleştirilerek iş sürekliliği test edilmektedir.
- Zimmetleme uygulamaları ile bilgiye erişim araçları kayıt altına alınmakta, yetkisiz erişim riskleri azaltılmaktadır.
- Çalışanlarımız için düzenli olarak bilgi güvenliği eğitimleri verilmektedir; böylece farkındalık sürekli artırılmaktadır.
- Bilgi güvenliği ihlalleri veya ihlal şüpheleri disiplin kuruluna bildirilmekte, tüm vakalar incelenerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Müşteri Mahremiyeti Koruması

2024 yılı içerisinde müşteri mahremiyetinin ihlali, veri sızıntısı veya bilgi güvenliğiyle ilgili doğrulanmış hiçbir şikayet ya da kayıp vakası yaşanmamıştır. Bu sonuç, SEL'in bilgi güvenliği sistemlerinin etkin biçimde çalıştığını ve müşteri bilgilerinin yüksek gizlilik standartları altında korunduğunu göstermektedir.

Tüm müşteri verileri, ISO 27001 kapsamında gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerine uygun olarak yönetilmekte; erişim yalnızca yetkili personel ile sınırlı tutulmaktadır.

Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde SEL, bilgi güvenliğini işimizin vazgeçilmez bir parçası olarak görmekte, güvenilirliğini ve itibarını güçlü bir şekilde korumaktadır.

Elektronik Doküman Yönetimi

SEL sürdürülebilir bir dokümantasyon sistemi yürütülmektedir. Kağıt israfı ve toner kullanımı ile bol miktarda atık üretiminin önüne geçmek amacıyla elektronik doküman yönetimi sistemi uygulanmaktadır.

SEL kalite yönetim sistemi prosedürleri, talimatları, destek dokümanları, geçerli kılma, doğrulama, deney talimatları ve bazı kayıtları kâğıt israfının önüne geçmek için elektronik ortamda kontrolsüz kopya olarak ağda Doküman Yönetimi Prosedürü'nde belirtildiği şekilde paylaşmaktadır. Elektronik ortamda tutulan dokümanlar Elektronik Ortamda Tutulacak Dokümanların Listesi ile belirtilmiştir.

Kişisel Veri

Kişisel verilerin korunması ve işlenmesi politikası gereği; kişisel verilerin işlenmesi, korunması, aktarılması ve anonim hale getirilmesi veya yok edilmesi işlemlerine dair sistem oluşturmuş ve korunmaktadır.

2024 yılı içerisinde müşteri mahremiyetinin ihlali, veri sızıntısı veya bilgi güvenliğiyle ilgili doğrulanmış hiçbir şikayet ya da kayıp vakası yaşanmamıştır.



GELECEĞİMİZİN TEMELİ: ÇEVRE

GELECEĞİMİZİN TEMELİ: ÇEVRE

Üretim operasyonlarında, halkın sağlığını ve güvenliğini korurken toplum, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilir. Faaliyetlerimizi ISO 14001 standardı ve ilgili mevzuatın gereklerine uygun olarak, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda çevreye zarar vermeden yürütüyoruz; çevre kirliliğini önlemek için atıkların geri kazanımı, yeniden değerlendirilmesi, bertarafı ve azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyor, doğal kaynak tüketimini düşürüyoruz.

Şirketimiz, çevresel sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmek amacıyla tüm yasal yükümlülüklerini titizlikle takip etmektedir. Bu kapsamda, gerekli tüm çevresel izinler, onaylar ve tesciller alınmakta, düzenli olarak güncellenmekte ve operasyonel süreçlerle birlikte raporlama gereklilikleri de eksiksiz şekilde yerine getirilmektedir.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan kirletici salınımları ve atık üretimi, mümkün olan durumlarda kaynağında azaltılmakta; gerekli görülen hallerde ise kirlilik kontrol ekipmanları kullanılarak en aza indirilmektedir. Bu yaklaşım, çevresel etkilerimizin kontrol altına alınmasını ve sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.

Doğal kaynakların korunması da sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarındandır. Su, fosil yakıtlar, mineraller ve orman ürünleri dâhil olmak üzere tüm kaynaklarımız, üretim, bakım ve tesis süreçlerinde verimlilik esas alınarak kullanılmaktadır. Malzeme ikamesi, yeniden kullanım, koruma ve geri dönüşüm gibi uygulamalarla doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmekte; böylece hem çevresel etkilerimiz azaltılmakta hem de kaynak verimliliğimiz artırılmaktadır.

Detaylı bilgi almak ve geri bildirimde bulunmak için bize cevre@selsil.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

✉ cevre@selsil.com.tr



ÇEVRE POLİTİKASI

Sel, ürün ve hizmet çalışmalarında sürdürülebilir çevre için topluma, çalışanlarına, yerel ve bölgesel komşularına karşı çevresel sorumluluklarını yerine getirmeyi, biyoçeşitliliği korumayı ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında proseslerinde iyileştirmeler yapmayı, doğal kaynakların kullanımını esas almayı görev kabul ederek; müşteri memnuniyeti anlayışı ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standart gerekliliklerini yerine getirir.

Sel, benimsediği kalite anlayışı ve çevreye duyarlı yaklaşım ile sıfır çevre kazası hedefliyor ve bu bilinçle;

Yasal Uyum ve Sürekli İyileştirme:

- Tüm geçerli çevre mevzuatına eksiksiz uyum sağlayarak, çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi, kaynak ayırmayı, planlamayı ve uygulamayı,

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim:

- Ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini değerlendirerek, sürdürülebilir üretim ve tüketim ilkelerini benimsemeyi,
- Ürünlerin çevre dostu tasarımlarıyla kullanımından kaynaklanan etkileri azaltmayı,
- Ürünlerin ömrünün sonunda oluşan atıkları geri dönüşüm stratejileriyle yönetmeyi öncelik haline getirmeyi,
- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve düşük karbon ekonomisine geçişe katkıda bulunacak faaliyetler yürütmeyi,

Kaynak Verimliliği:

- Doğal kaynakları etkin kullanarak tüketimi azaltmayı, atık oluşumunu önlemeyi ve geri dönüşümü teşvik etmeyi,
- Su tüketimini azaltıcı ve suyun geri kazanılmasını sağlayan çözümleri öncelemeyi,

Temiz Üretim:

- Üretim süreçlerimizde kirliliği önleyici teknolojiler kullanarak çevresel etkileri minimize etmeyi,
- Üretimde oluşan atık, atık su, koku ve gürültü kirliliğini öncelikli olarak önlemeyi,

İklim Değişikliği ve Hava Kirliliği:

- Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve karbon ayak izimizi minimize etmek için yenilikçi teknolojiler ve enerji verimliliği uygulamalarını hayata geçirmeyi,
- İklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya ve bu değişikliklere uyum sağlamaya yönelik stratejik planlar geliştirmeyi,
- SOx, NOx, VOC ve PM gibi sera gazı dışı hava kirleticilerinin emisyonlarını azaltmayı, faaliyetlerden kaynaklanan atmosferik etkileri en aza indirme çalışmalarını hedeflemeyi,

Çevre Bilinci ve Eğitim:

- Çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak için eğitimler düzenlemeyi, çevresel konularda farkındalık yaratmayı, enerji ve su tüketimlerini, atık oluşumunu, su ve hava emisyonlarını en aza indirmeyi,
- Doğal habitatları korumayı, yerel ekosistemleri desteklemeyi ve hayvan refahını sağlamaya yönelik proaktif adımlar atmayı,
- Tehlikeli malzemelerin etkili bir şekilde yönetilmesini,

Çevre Hizmetleri ve Savunuculuğu:

- Çevreyle ilgili ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri desteklemeyi ve etkin denetim mekanizmaları oluşturmayı,
- Çevre dostu teknoloji ve inovasyon projelerini ve yeşil ekonomiyi desteklemeyi,
- Geri dönüşüm sistemlerini güçlendirerek atık üretimi en aza indirmeyi, sürdürülebilir tüketim modellerini desteklemeyi,

Şeffaflık ve Raporlama:

- Çevresel performansımızı düzenli olarak ölçmeyi, raporlamayı ve paydaşlarımızla paylaşmayı, sürdürülebilir kılmak amacıyla iç denetimler gerçekleştirmeyi,

İş Birliği:

- Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızla iş birliği yaparak çevreye olan duyarlılığı arttırmayı ve sektörde sürdürülebilirliği teşvik etmeyi,

ve çevresel sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak belirlemiş olup; tüm faaliyetlerde çevresel etkileri en aza indirmeyi işimizin vazgeçilmez bir parçası olarak **kabul ve taahhüt ederiz.**

Bu politika, şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri ve çevreye olan bağlılığının bir göstergesidir. İş ortakları ve tedarikçiler dahil tüm paydaşlardan bu politika çerçevesinde hareket etmesi beklenir.

SEL, bu taahhütlerin yerine getirilmesi için gereken tüm kaynakları sağlamaya, çevre performansının düzenli olarak izlenmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamaya kararlıdır.

Aykırı durumların tespiti hâlinde, etkin ve bütüncül müdahale süreçlerinin ivedilikle başlatılmasını ve ihlallerin yeniden meydana gelmesini önlemek amacıyla kapsamlı iyileştirme mekanizmalarının sürekli olarak gözden geçirilmesini ve geliştirilmesini, taahhüt eder ve bu prensiplerin eksiksiz yerine getirilmesi için kararlılıkla çalışır.

HAMMADDE VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

SEL olarak sürdürülebilir üretim anlayışımızın merkezinde, yalın üretim yaklaşımı yer almaktadır. Yalın üretim kapsamında yürütülen çalışmalarımız; israfın önlenmesi, süreçlerin iyileştirilmesi ve kaynakların en verimli şekilde kullanılması üzerine yoğunlaşmaktadır. Bu çerçevede hammadde kayıplarının azaltılması, üretim süreçlerinde verimlilik artışı sağlanması ve atıkların minimize edilmesi için sistematik bir yol izlenmektedir.

2024 yılında yalın üretim uygulamaları sayesinde; hammadde tüketiminde ölçülebilir tasarruflar sağlanmış, üretim hatlarındaki fire oranları azaltılmış ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı artırılmıştır. Ayrıca ambalaj malzemelerinin optimizasyonu ve lojistik süreçlerde kaynak tasarrufu sağlayacak iyileştirmeler ön plana çıkmıştır.

İleriye dönük olarak:

- Yalın üretim uygulamalarını tüm tesislerimizde standart hale getirmek,
- Hammadde kayıplarını 2030 yılına kadar %20 azaltmak,
- Ambalajlarda geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırmak, temel hedeflerimizdir.

Yalın üretim sayesinde yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda maliyet avantajı elde ederek rekabet gücümüzü artırıyoruz. Böylece hammadde ve kaynak verimliliğinde elde ettiğimiz kazanımlar, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine doğrudan katkı sağlıyor.



SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarını, kullanımını ve deşarjını belgeleyen, karakterize eden ve izleyen bir su yönetimi programı uygulamaktayız. Su tasarrufu için fırsatlar arar ve kirlenme kanallarını kontrol ederiz. Tüm atık sular deşarj veya bertaraf işleminden önce gerektiği gibi karakterize edilmekte, izlenmekte, kontrol edilmekte ve arıtılmaktadır. Optimum performans ve yasal uyumluluk sağlamak için atık su arıtma ve muhafaza sistemlerinin performansının rutin bir şekilde izlenmesini sağlarız.

Elimizdeki analiz cihazlarıyla sürekli kontrol ettiğimiz ön arıtma tesisimiz sayesinde, Silivri Fabrikamızdan çıkan proses sularını arıtıyor, yalnızca temiz suyu İSKİ kanalına deşarj ediyor ve yılda bir kez yapılan soğutma suyu değişimiyle çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Su Ayak İzi

Doğal kaynaklar şirketimizin öncelikleri arasındadır. Bu nedenle, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın bir parçası olarak, su kaynaklarımızın etkin kullanımını sağlamak amacıyla ISO 14046 standardına uygun bir su ayak izi analizi gerçekleştirildi. Doğrudan su tüketiminin incelendiği raporda Silivri ve Çorlu Şubeleri, Maslak Merkez Ofis ve Silivri Depo sınırlarınca Mavi, Gri ve Yeşil su ayak izi miktarları hesaplandı.

Gerçekleştirilen su ayak izi raporu sayesinde su tüketimlerinin lokasyonlara ve su kaynaklarına göre karşılaştırılması yapılmıştır. ISO 14046 standardı kapsamında su ayak izi envanterinin hesaplanmasının ardından etki değerlendirmesi çalışması yürütülmüştür.



ENERJİ YÖNETİMİ

Şirketimiz enerji yönetimini, sürdürülebilir üretim anlayışımızın öncelikli bir unsuru olarak ele almaktadır. Enerji tüketimimizin düzenli olarak izlenmesi, raporlanması ve verimlilik esaslı iyileştirmelerle azaltılması amacıyla sistematik uygulamalar yürütülmektedir. Faaliyetlerimizde kullanılan enerji kaynaklarının etkin yönetimi için düzenli ölçüm ve analizler yapılmakta; enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler planlı şekilde hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde ve idari binalarımızda enerji tüketimini azaltmaya yönelik modern teknolojiler kullanılmakta, bakım ve operasyonel süreçlerde tasarruf sağlayan yöntemler uygulanmaktadır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak amacıyla tesislerimizin çatısına kurulu Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile elektrik ihtiyacımızın önemli bir bölümü temiz enerjiyle karşılanmaktadır. Mevcut durumda çatılarımızda **toplam 3.355,46 kWp üretim** kapasitesine sahip güneş panelleri ile elektrik ihtiyacımızın yaklaşık %40'ı yenilenebilir kaynaklardan sağlanmaktadır. Bu sayede fosil yakıtlardan kaynaklanan karbon emisyonlarımız azaltılmakta ve iklim değişikliği ile mücadeleye somut katkı sağlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde ise mevcut kapasitemize ilave yaklaşık **475 kWp'lik yeni bir yatırım planlanmaktadır**. Bu yatırımın önümüzdeki 5 yıl içerisinde devreye alınmasıyla birlikte toplam kurulu gücümüzün **3.830 kWp seviyesine ulaşması**, yıllık elektrik üretimimizin daha da artması ve yaklaşık **275 ton CO₂ ek sera gazı azaltımı** sağlanması öngörülmektedir.

GES yatırımlarımız yalnızca enerji tüketimimizi dengelemekle kalmayacak, aynı zamanda 2030 yılına kadar toplam **emisyonlarımızı %42 oranında azaltma** taahhüdümüzün gerçekleşmesine doğrudan katkı sağlayacaktır. Bu yaklaşımımız, hem operasyonel maliyetlerimizi optimize etmekte hem de sürdürülebilirlik taahhütlerimizin güçlü bir yansıması olarak öne çıkmaktadır.



Elektrik ihtiyacımızın
yaklaşık

40

'ı GES ile
karşılanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde planlanan yeni GES yatırımı ile bu oranın artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca tasarruflu LED aydınlatmalar ve yürüyüş yollarında kullanılan hareket sensörlü lambalar sayesinde yalnızca enerji tüketimimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanılmasını da sağlıyoruz.

SERA GAZI ENVANTERİ

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kapsamlı çalışmalar yürütmekte olup, ISO 14064-1 standardı çerçevesinde sera gazı envanterimizi oluşturduk ve kurumsal karbon ayak izi hesaplamamızı gerçekleştirdik. **2023 yılı verilerine göre**, doğrudan (Kapsam 1) ve enerji dolaylı (Kapsam 2) emisyonlarımızın yanı sıra, dolaylı emisyonlar (Kapsam 3) da değerlendirilmiştir. Silivri ve Çorlu Şubelerimiz, Maslak Merkez Ofis ve Silivri Depo faaliyet sınırlarımızın dahil edildiği hesaplamada toplam **149.798,03 tCO₂e** sera gazı emisyonu tespit edilmiştir. 2024 envanteri oluşturulmaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve enerji verimliliği uygulamalarımız, sera gazı envanterimizin hazırlanması sürecinde emisyon azaltım potansiyelimizin somut biçimde ortaya konmasına katkı sağlamıştır. 2023 yılı verilerine göre GES yatırımlarımız sayesinde üretilen **4.158.636 kWh yenilenebilir enerji ile 1.825,64 tCO₂e sera gazı azaltımı sağlanmıştır**. Önümüzdeki dönemde yapılacak yeni GES yatırımları ve enerji verimliliği projelerinin, bu azaltım rakamlarını daha da yükseltmesi beklenmektedir.

Bağımsız bir doğrulama kuruluşu tarafından yapılan denetim ve incelemeler sonucunda, sera gazı envanterimizin ISO 14064-3:2019 standardının gerektirdiği makul güven seviyesini sağladığı doğrulanmıştır.



TOZ, KOKU VE GÜRÜLTÜ KONTROLÜ

Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasına zarar veren kimyasalların ve yanma yan ürünlerinin hava emisyonları, boşaltımdan önce gerektiği şekilde karakterize edilmekte, rutin olarak izlenmekte, kontrol edilmekte ve işlenmektedir. Hava emisyon kontrol sistemlerinin performansı düzenli olarak takip edilmektedir.

Sanayiden Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda tesislerimizde üretimden kaynaklanan toz ve gürültü parametreleri düzenli olarak izlenmektedir. Bu kapsamda, toz ve VOC ölçümleri 2023 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca gerçekleştirilmiş olup, yapılan ölçümlerde tüm değerlerimizin yasal sınırların altında olduğu görülmüştür. Bir sonraki periyodik ölçümün 2025 yılında yapılması planlanmaktadır.

Toz emisyonu yüksek olan kaynaklarda sulu filtre sistemleri, VOC emisyonu yüksek olan noktalarda ise aktif karbon filtre sistemleri devreye alınmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde, emisyonlar mevzuat sınırlarının altında tutulmakta ve çevresel etkilerin azaltılması güvence altına alınmaktadır. Aktif karbon filtrelerinin gözenekli yapısı sayesinde koku yönetimimiz de güçlendirilmektedir.

Üretim alanlarında koku maruziyetini önlemek amacıyla modern havalandırma sistemleri kurulmuştur. Bu sistemler sayesinde üretim sırasında oluşan koku emisyonları toplanmakta ve bina çatısından minimum 1,5 metre yükseklikteki kanallar aracılığıyla dışarıya yönlendirilmektedir. Atmosfere verilmeden önce emisyonlar aktif karbon filtrelerden geçirilerek arıtılmakta, böylece çevresel etkiler azaltılmakta ve çalışanlar için daha sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Üretim faaliyetlerimiz kapalı alanlarda gerçekleştirildiğinden çevresel gürültü oluşumu söz konusu değildir. Üretim alanlarımızın geniş yapısı ve yüksek tavanları, ortamdaki sesin dağılmasını sağlayarak çalışanların gürültüye maruziyetini minimum seviyeye indirmektedir. Makinelerden kaynaklanabilecek gürültünün kontrol altına alınabilmesi için titreşim önleyici absorban malzemeler kullanılmakta, ayrıca Dolum Bölümü makinelerinde gürültüyü azaltmaya yönelik darbe emiciler bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, Türkgücü Fabrikamızda gürültü oluşturma potansiyeli bulunan gaz dolum faaliyetleri, üretim alanlarından ayrı bir odada gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde hem çalışanlarımız için daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmakta hem de çevresel etkiler en düşük seviyede tutulmaktadır.

TEHLİKELİ MADDELER

Şirketimiz, faaliyetleri sırasında kullanılan tüm tehlikeli maddelerin yönetiminde ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyum ilkesini benimsemektedir. Tehlikeli kimyasalların tedarikinden depolanmasına, kullanımından bertarafına kadar tüm aşamalar, çalışan sağlığını, çevreyi ve iş güvenliğini koruyacak şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Tesislerimizde kullanılan tehlikeli maddeler, kaynağında azaltılmaya ve mümkün olan durumlarda daha çevre dostu alternatiflerle ikame edilmeye çalışılmaktadır.

Depolama ve kullanım süreçlerinde, güvenlik veri formlarına (SDS) uygun etiketleme ve işaretleme yapılmakta; sızıntı, dökülme ve kazalara karşı gerekli koruyucu ekipman ve mühendislik önlemleri alınmaktadır. Çalışanlarımız, bu maddelerin güvenli kullanımı, taşınması ve acil durum prosedürleri konusunda düzenli olarak eğitilmektedir. Atık haline gelen tehlikeli maddeler, yetkili ve lisanslı firmalar aracılığıyla toplanmakta ve bertaraf edilmektedir. Bu süreçler düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve raporlanmaktadır. Ayrıca, olası risklerin önüne geçebilmek amacıyla acil durum tatbikatları gerçekleştirilmekte, maruziyet riskini en aza indirecek kişisel koruyucu donanımların kullanımı zorunlu tutulmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde, tehlikeli maddelerin yönetiminde şeffaf, belgelenebilir ve sürdürülebilir bir sistem işletilmekte; hem çevre hem de çalışan sağlığı için risklerin kontrol altına alınması sağlanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

Şirketimizde atık yönetimi, çevresel sorumluluk anlayışımızın temel taşlarından biridir ve tüm operasyonlarımızda sistematik bir şekilde uygulanmaktadır. Atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanımı ve mevzuata uygun biçimde bertaraf edilmesi için kapsamlı prosedürler yürütülmektedir.

Üretim, bakım ve idari faaliyetlerden kaynaklanan tüm atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta; tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ayrı toplanarak uygun koşullarda geçici depolanmakta ve yalnızca lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmektedir.

2024 yılı verilerine göre;

- Silivri Fabrikası'nda 2.499.531 kg tehlikeli atık ve 791.076 kg tehlikesiz atık,
- Türkgücü Fabrikası'nda 306.060 kg tehlikeli atık ve 675.960 kg tehlikesiz atık doğru şekilde yönetilmiştir.

Bu kapsamda, Silivri fabrikamızda toplam 165 m² büyüklüğünde bir atık alanı bulunmakta olup bunun 30 m²'si tehlikesiz, 135 m²'si ise tehlikeli atık depolama alanı olarak kullanılan düzenli bir yapıya sahiptir. Çorlu fabrikamızda ise toplam 90 m²'lik atık alanı bulunmakta; 50 m²'si tehlikeli, 40 m²'si ise tehlikesiz atıklar için ayrılmış durumdadır. Her iki tesiste de bu alanlar, güvenlik ve çevre mevzuatının gerektirdiği tüm teknik koşullara uygun şekilde yönetilmekte, düzenli kontrol ve izleme süreçleriyle desteklenmektedir. Bu yapı sayesinde hem çevresel riskler en düşük düzeye indirilmekte hem de atık yönetimine ilişkin tüm yasal yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmektedir.

Her iki tesisimizde de geri kazanım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, atık yönetim sistemimizin etkinliğini ve döngüsel ekonomiye katkımızı somut olarak göstermektedir.

Geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesi için ayrı toplama sistemleri kullanılmakta; kâğıt, karton, plastik, cam ve metal gibi atıklar kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüm zincirine kazandırılmaktadır. Organik atıkların azaltılması ve yeniden kullanım imkânlarının araştırılması da sürekli olarak gündemimizdedir.

Atık yönetim performansımız düzenli olarak izlenmekte, miktarlar kayıt altına alınmakta ve raporlanmaktadır. Çalışanlarımız, atıkların doğru yönetimi konusunda düzenli eğitimlerle bilinçlendirilmekte ve sürece aktif olarak katılmaları sağlanmaktadır.

Bu yaklaşımımızla hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de döngüsel ekonomi prensiplerini destekleyerek doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda şirketimizde **Sıfır Atık Yönetim Sistemi** kurulmuş ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belgelendirilmiştir. Sistemimizin etkinliğini artırmak için tüm çalışanlarımıza periyodik eğitimler verilmekte, farkındalık sürekli olarak geliştirilmektedir.

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan baskılı veya baskısız, kimyasal ile kontamine olmamış plastikler yeniden granül hale getirilerek ambalaj üretiminde kullanılmakta, böylece atıklar hammaddeye dönüştürülmekte ve kaynak verimliliği desteklenmektedir.

Ayrıca piyasaya sürülen ürünlerin ambalajlarına ilişkin yükümlülükler düzenli olarak yerine getirilmektedir. Bu kapsamda, üçer aylık periyotlarla **Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) Bildirimi** yapılmakta ve yasal çerçevede gerekli ödemeler gerçekleştirilmektedir.

Ürün Etiketleri ve SDS Bilgilendirmeleri

Ürün etiketlerinde uluslararası standartlara uygun olarak H (tehlike) ve P (önlem) ifadeleri yer almakta, böylece kullanıcılar hem ürünün potansiyel riskleri hem de alınması gereken güvenlik önlemleri konusunda bilgilendirilmektedir. Ayrıca P ifadeleri doğrultusunda, kullanım sonrasında ürünlerin ulusal bertaraf tesislerine yönlendirilmesi gerektiği açıkça belirtilmektedir. Bu yönlendirmeler, müşterilerimizin hem güvenli kullanım hem de çevreye duyarlı bertaraf süreçlerine katkı sağlamasını mümkün kılmaktadır. Bu sistem sayesinde ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirilmekte, döngüsel ekonomi ilkeleri desteklenmektedir.

Tüm bu uygulamalar, atık yönetiminde sürdürülebilirliği destekleyen, mevzuata uyumlu ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik kurumsal kararlılığımızın açık bir göstergesidir.

İade:

Kullanım ömrünü tamamlamış ürünler ve ambalajlar, belirlenmiş toplama noktaları aracılığıyla lisanslı bertaraf ve geri kazanım firmalarına ulaştırılmaktadır. Böylece ürünlerin güvenli şekilde iadesi sağlanarak çevreye zarar vermeden yönetilmesi garanti altına alınmaktadır.

Geri Dönüşüm:

Kâğıt, plastik, metal, cam, ahşap, elektronik, pil ve organik atıklar kaynağında ayrı toplanmakta; renk kodlu toplama üniteleriyle ayrıştırılarak lisanslı tesislere gönderilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde geri dönüştürülebilir atıkların tekrar ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir.

İmha:

Geri kazanımı mümkün olmayan atıklar, güvenli geçici depolama alanlarında mevzuata uygun şekilde muhafaza edilmekte ve yetkili bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir. Tehlikeli atıkların geçici depolama süresi 6 ayı aşmamakta, tüm transferler Bakanlık MOTAT sistemi üzerinden kayıt altına alınmaktadır.



DÖNGÜSEL EKONOMİ YAKLAŞIMIMIZ

SEL olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde yalnızca atıkların yönetimi değil, aynı zamanda kaynakların döngüsel kullanımı yer almaktadır. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, ürünlerimizin tasarımından kullanım ömrü sonrasına kadar çevresel etkilerini en aza indirmeye odaklanmaktayız.

Üretim süreçlerimizde oluşan plastik atıklar yeniden granül haline getirilerek ambalaj üretiminde kullanılmakta, böylece atıklar hammaddeye dönüştürülmekte ve kaynak verimliliği artırılmaktadır. Ambalajlarımızda geri dönüştürülebilir malzeme kullanımına öncelik verilmekte, ürün etiketlerinde yer alan H ve P ifadeleri aracılığıyla kullanıcılarımız doğru bertaraf yöntemleri konusunda yönlendirilmektedir.

2024 yılında tüm tesislerimizde %100 geri kazanım oranına ulaşılmıştır. Bu oran, döngüsel ekonomi yaklaşımımızın somut bir çıktısı olarak şirketimizin çevresel performansını güçlendirmektedir.

Bunun yanı sıra, lojistik süreçlerde ambalaj optimizasyonu ve nakliye verimliliği sağlanarak karbon ayak izi azaltılmakta; iade, geri dönüşüm ve imha süreçleri lisanslı firmalar aracılığıyla şeffaf ve mevzuata uygun şekilde yönetilmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirilmekte, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmakta ve döngüsel ekonomi anlayışı şirketimizin iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.



2024 yılında tüm tesislerimizde %100 geri kazanım oranına ulaşılmıştır.





GELECEĞİMİZİN REHBERİ: ETİK

GELECEĞİMİZİN REHBERİ: ETİK

SEL olarak iş süreçlerimizin temelinde şeffaflık, dürüstlük ve etik değerlere bağlılık yer almaktadır. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın etik konularda bilinçlenmesini ve şirket kültürünün bu değerler üzerine inşa edilmesini sağlamak amacıyla düzenli çalışmalar yürütmekteyiz. Yeni çalışanlarımız, işe alım sürecinde oryantasyon programı kapsamında etik kurallar, sosyal politika, ayrımcılık ve tacizle mücadele, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında bilgilendirilmekte ve ilgili dokümanlar kendilerine aktarılmaktadır.

Her yıl tüm çalışanlarımız için düzenlenen etik eğitimlerinde davranış kuralları, şikayet mekanizmaları, iş yerinde etik karar verme süreçleri ve etik ihlallerin önlenmesi gibi başlıklar ele alınmaktadır. Eğitimler sayesinde etik kuralların yalnızca teorik değil, günlük iş yaşamına nasıl yansıtılması gerektiği de pekiştirilmektedir. Şirket içinde etik farkındalığı sürekli canlı tutmak amacıyla, davranış kuralları ve sosyal politika dokümanları panolarda düzenli olarak paylaşmakta, ayrıca çalışan anketleri ile etik kültür algısı ölçülmekte ve çalışanlardan gelen geri bildirimler değerlendirilmektedir. Bunun yanında, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın karşılaştıkları etik dışı durumları güvenle bildirebilmeleri için bir etik ihbar hattı kurulmuş olup, tüm ihbarlar gizlilik esasına göre değerlendirilmektedir. Ayrıca SEL'in sosyal politikası ve etik taahhütleri, şirket web sitesinde yayımlanarak kamuoyuna açık şekilde paylaşılmaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilen iç tetkiklerde ve finansal raporlamalarda yolsuzluk, kara para aklama veya etik dışı herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Bu sonuç, şirketimizin etik değerlere bağlılığının ve güçlü kontrol mekanizmalarının somut bir göstergesi olmuştur.

Hedefimiz

Önümüzdeki dönemde de her yıl düzenli etik iç tetkiklerini sürdürmeyi ve uygunsuzlukların sıfır düzeyinde korunmasını hedefliyoruz.

GİZLİLİK

SEL, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dâhil, birlikte iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerinin makul gizlilik beklentilerini korumayı taahhüt eder. SEL' de kişisel bilgiler toplanır, saklanır, işlenir, iletilir ve paylaşılırken gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve yasal gerekliliklere uyar.

Sel paydaşları işyerinde etik olmayan bir davranış ile karşılaştıklarında, etikihbar@selsil.com.tr adresine e-mail göndererek, kimlik ve iletişim bilgilerini vermek zorunda olmaksızın, şikâyetlerini anonim olarak dile getirebilirler.



İŞLETME BÜTÜNLÜĞÜ

Tüm iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartları korunur. SEL, her türlü rüşvet, yolsuzluk, gasp ve zimmeti yasaklamak için sıfır tolerans politikasına sahiptir. SEL' in asıl sorumluluğu, iş ilişkimizin yararlarının doğrudan ve/veya dolaylı herhangi bir kişisel menfaatle çelişmesini önlemektir. Sel paydaşları işyerinde etik olmayan bir davranış ile karşılaştıklarında, etikihbar@selsil.com.tr adresine e-mail göndererek, kimlik ve iletişim bilgilerini vermek zorunda olmaksızın, şikâyetlerini anonim olarak dile getirebilirler.

HAKSIZ KAZANÇ

Rüşvet veya haksız kazanç elde etmenin herhangi bir şekli üzerinden söz verilmez, teklif edilmez, yetkilendirilmez ve kabul edilmez. Bu yasaklama, bir işi elde etmek veya elde tutmak, herhangi bir kişiye doğrudan iş yapmak veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için, doğrudan veya dolaylı olarak bir üçüncü şahıs aracılığıyla değerli bir şey vaat etmeyi, teklif etmeyi, yetkilendirmeyi, vermeyi veya kabul etmeyi kapsar. Yolsuzlukla mücadele yasalarına uygunluğun sağlanması için izleme ve uygulama prosedürleri uygulanır. Gaspın her türü yasaklanmıştır.

BİLGİLERİN İFŞASI

Tüm ticari işlemler şeffaf bir şekilde yapılır ve SEL' in kayıtlarına doğru bir şekilde yansır. SEL iş gücü, sağlık ve güvenlik, çevresel uygulamalar, ticari faaliyetler, yapı, finansal durum ve performans ile ilgili bilgiler geçerli düzenlemelere ve geçerli endüstri uygulamalarına uygun olarak açıklanır. Kayıtların sahte hale getirilmesi, tedarik zincirindeki koşulların veya uygulamaların yanlış beyanı kabul edilemez.

FİKRİ MÜLKİYET

SEL, fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir; teknoloji ve know-how transferi fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yapılır ve müşteri-tedarikçi bilgilerini korur.

ADİL TİCARET, REKLAMCILIK VE REKABET

SEL, geri dönüşüm ve atma için etiketleme de dahil olmak üzere, ürün ve üretimdeki belirli maddelerin yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve müşteri gereksinimlerine uyar.

KİMLİK KORUMASI VE MİSİLLEME YAPMAMA

SEL gizliliğini ve korunmasını sağlayan programlar, yasalarca yasaklanmadıkça sürdürülür. SEL, çalışanlarının misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirebilmeleri için ortak bir sürece sahip olur.



**GELECEĞİMİZİN YOLU:
TEDARİK ZİNCİRİ**

GELECEĞİMİZİN YOLU: TEDARİK ZİNCİRİ

SEL olarak tedarik zincirimizde sürdürülebilir, etik ve sorumlu iş modeli benimsemek önceliklerimizdendir. Tedarikçilerimizi yalnızca kalite ve maliyet kriterleriyle değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve etik performanslarıyla da değerlendiriyoruz.

Tedarikçi Seçim Kriterleri



Yeni tedarikçilerimizi değerlendirirken; üretim yeterliliği, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevre mevzuatına uyum ve etik ilkeler (çocuk işçiliği yasağı, ayrımcılıkla mücadele, rüşvet ve yolsuzluğa karşı politikalar) temel kriterlerimiz arasında yer almaktadır.

Denetimler ve İzleme



Onaylı tedarikçilerimiz düzenli aralıklarla performans değerlendirmelerine tabi tutulmakta, gerektiğinde yerinde denetimler yapılmaktadır. Bu sayede tedarikçilerimizin sadece kalite değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik kriterlerine de uyum sağlamaları takip edilmektedir. Uygunsuzluk durumlarında iyileştirme planları devreye alınmakta, süreçler şeffaf biçimde yönetilmektedir.

2024 yılında yapılan tedarikçi değerlendirmelerimizde, yeni tedarikçilerimizin **%100'ü** sosyal ve çevresel kriterler göz önünde bulundurularak seçilmiş, bu kriterlere uyum göstermeleri yönünde taahhüt alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI SATIN ALMA

Tedarikçilerimizden; karbon emisyonlarının azaltılması, su ve enerji verimliliği sağlanması, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı, düşük VOC salınımlı hammaddeler tercih edilmesi gibi çevresel kriterlere uyum göstermelerini bekliyoruz.

Bununla birlikte, **sosyal sürdürülebilirlik** kapsamında da çalışan haklarının korunması, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlanması, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans ilkelerinin benimsenmesi ve etik iş yapış biçimlerinin sürdürülmesi vazgeçilmez şartlarımız arasındadır. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin Amfori **BSCI Davranış Kurallarına** uyum göstermeleri ve şirketimizle yaptıkları işbirliklerinde bu taahhütleri yerine getirmeleri teşvik edilmektedir.

Gelecek Hedeflerimiz

- 2027 yılına kadar yeni tedarikçilerimizin **%60'ının**, 2030 yılına kadar ise **%80'inin** sürdürülebilirlik denetimlerinden olumlu sonuç almasını sağlamak,
- Tedarik zincirinde karbon ayak izinin azaltılması için **lojistik optimizasyonu ve enerji verimli hammadde üretimi** gibi ortak projeler yürütmek,
- Tüm kritik tedarikçilerin **sosyal politika ve etik kurallarımıza uyum taahhüdü** vermesini sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK POLİTİKASI

1.Amaç ve Kapsam

Bu politika, SEL'in tüm tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir, etik ve sorumlu bir iş modeli benimsemesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Politika, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine uyumunu güvence altına almayı hedefler. Politika doğrudan tedarikçilerimizi, alt tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı kapsar.

2.Çevre

- Çevre mevzuatına (ör. KKDİK, REACH) tam uyum,
- Karbon emisyonları, enerji ve su tüketiminin düzenli takibi,
- Atıkların minimize edilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılması,
- Düşük VOC salınımlı hammaddeler ve geri dönüştürülmüş içerik kullanımı.

3. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları

- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticaretine sıfır tolerans,
- Adil ücret ve güvenli çalışma ortamı,
- Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans,
- Çalışma saatleri ve dinlenme haklarının ILO standartlarına uyumlu olması.

4. İş Etiği ve Uyum

- Yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması ve rekabeti kısıtlayıcı davranışların yasaklanması,
- Şeffaflık ve doğru bilgi paylaşımı,
- Gizlilik ve veri koruma yükümlülüklerine uyum.

5. Tedarik Zinciri Yönetimi

- Alt tedarikçilerin de bu politikanın ilkelerine uyumlu çalışması,
- Düzenli risk değerlendirmeleri ve yüksek riskli tedarikçiler için iyileştirme planları,
- BSCI denetimlerine katılım ve aksiyonların uygulanması.

6. İzleme, Denetim ve İyileştirme

- EcoVadis ve/veya BSCI değerlendirmeleri kapsamında üçüncü taraf denetimleri,
- Uyunsuzluklar için düzeltici faaliyet planları,
- Çevresel, sosyal ve etik performansın sürekli iyileştirilmesi.

7. Yürürlük ve Taahhüt

- Politika sözleşmelerin ayrılmaz bir parçasıdır.
- Uyum göstermeyen tedarikçilerle iş ilişkisi sonlandırılabilir.

GELECEĞE BAKIŞ: İLERİYE DÖNÜK YOL HARİTASI

SEL olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yalnızca bugünün performansına odaklanmıyor, aynı zamanda geleceğin raporlama standartlarına uyum sağlamayı da hedefliyoruz. Bu kapsamda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) çerçevelerine uyum için planlı bir yol haritası oluşturduk.

- 2025: Mevcut raporlamamız ile ESRS/ISSB gereklilikleri arasındaki farkların belirlenmesi amacıyla boşluk analizi yapılacak.
- 2026: Öncelikli göstergelerde kısmi uyum sağlanarak raporlarımızın şeffaflığı ve karşılaştırılabilirliği artırılacak.
- 2027 ve sonrası: Tüm raporlamamızın uluslararası standartlara tam uyumlu hale getirilmesi hedeflenecek.

SEL olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca bir raporlama aracı değil, iş yapış kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; her yeni dönemde daha güçlü, daha sorumlu ve daha yenilikçi bir gelecek için çalışmayı sürdürüyoruz.



EKLER

EKLER:

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TÜM LOKASYONLAR

Sosyal Performans Göstergeleri	2022	2023	2024
Çalışanların Demografik Dağılımı			
Toplam çalışan sayısı	637	558	738
Toplam kadın çalışan sayısı	179	169	251
Toplam erkek çalışan sayısı	458	389	487
Kadın beyaz yakalı çalışan sayısı	61	58	70
Erkek beyaz yakalı çalışan sayısı	72	64	74
Mavi yakalı kadın çalışan sayısı	118	111	181
Mavi yakalı erkek çalışan sayısı	386	325	413
Engelli çalışan sayısı	12	14	18
Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı			
30 yaş altı çalışan sayısı	182	120	217
30-50 yaş arası çalışan sayısı	359	348	425
50 yaş üstü çalışan sayısı	96	90	96
Uyruğa Göre Çalışanlar			
Türk	637	558	738
Yabancı	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri	2022	2023	2024
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Süresiz	637	558	738
Geçici	0	0	0
Üst Yönetimin Demografik Dağılımı			
Toplam üst düzey yönetici sayısı	3	3	3
Toplam üst düzey erkek yönetici sayısı	3	3	3
Yaş Gruplarına Göre Üst Düzey Yöneticiler			
30 yaş altı yönetici sayısı	0	0	0
30-50 yaş arası yönetici sayısı	2	2	2
50 yaş üstü yönetici sayısı	1	1	1

TÜM LOKASYONLAR

Çalışan Gelişimi	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri ve Katılımcı Sayıları			
Beyaz-Mavi Yaka	270	438	438
Kadın	124	81	81
Erkek	146	357	357
Çalışan Eğitimleri - Kişi Başı Toplam Eğitim Saati			
İSG (Beyaz - Mavi yaka)	16 saat	16 saat	16 saat
Çevre (Beyaz - Mavi yaka)	3 saat	3 saat	3 saat
Bilgi Güvenliği (Beyaz - Mavi yaka)	2 saat	2 saat	2 saat
Kalite / BSCI	2 saat	2 saat	2 saat
Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı			
Mavi yaka kadın çalışan	139	149	295
Beyaz yaka kadın çalışan	69	54	75
Mavi yaka erkek çalışan	433	428	682
Beyaz yaka erkek çalışan	71	60	78
50 yaş ve üstü yönetici	3	3	1
Çalışan Devri			
Kadın çalışan	44	89	370
Erkek çalışan	132	289	760
Yaşa Göre Çalışan Devri			
30 yaş altı	251	203	434
30-50 yaş arası	392	366	595
50 yaş ve üstü	69	68	101

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
İSG Komitesi			
Kurulu İSG komite sayısı	1	2	2
Kurulu İSG komitesinde toplam üye sayısı	11	18	21
Kurulu İSG komitesinde çalışan temsilcisi sayısı	4	7	7
Kaza ağırlık oranı, Silivri Fabrika*	0,24	6,125	8,77
Kaza ağırlık oranı, Çorlu Fabrika*	1,65	0,877	6,7

*Kaza Ağırlık Oranı =(Kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısı/ Toplam çalışılan saat)x1000

TÜM LOKASYONLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
Mesleki hastalık oranı, Silivri Fabrika	0	0	0
Mesleki hastalık oranı, Çorlu Fabrika	0	0	0
İşle ilgili ölüm sayısı, Silivri Fabrika	0	0	0
İşle ilgili ölüm sayısı, Çorlu Fabrika	0	0	0
Kaza sıklık oranı, Silivri Fabrika**	74,98	80,53	61,87
Kaza sıklık oranı, Çorlu Fabrika**	223,21	118,96	100,60
İSG yönetim harcamaları (TL), Silivri Fabrika	286.994 TL	658.470 TL	1.434.970 TL
İSG yönetim harcamaları (TL), Çorlu Fabrika			918.380 TL
Çevre	2022	2023	2024
Su Tüketimi			
Şebeke su miktarı (m³)	15.334 m³	23.652,50 m³	20.788,8 m³
Tehlikeli Atıklar			
Tehlikeli atık miktarı, Silivri Fabrika	1438,21 ton	1670,85 ton	2499,53 ton
Tehlikeli atık miktarı, Çorlu Fabrika	74,93 ton	146,33 ton	306,06 ton
Geri kazanım, Silivri Fabrika	1438,21 ton	1670,85 ton	2499,53 ton
Geri kazanım, Çorlu Fabrika	74,93 ton	146,33 ton	306,06 ton

**Kaza Sıklık Oranı = (Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

Çevre	2022	2023	2024
Tehlikesiz Atıklar			
Tehlikesiz atık miktarı, Silivri Fabrika	460,04 ton	595,15 ton	791,08 ton
Tehlikesiz atık miktarı, Türkgücü Fabrika	268,55 ton	443,97	675,96 ton
Geri kazanım, Silivri Fabrika	460,04 ton	595,15 ton	791,08 ton
Geri kazanım, Türkgücü Fabrika	268,55 ton	443,97	675,96 ton
Çevreyle İlgili Diğer Göstergeler			
Çevre yönetim harcamaları (TL), Silivri Fabrika	1.610.025 TL	2.098.138 TL	3.294.824 TL
Çevre yönetim harcamaları (TL), Türkgücü Fabrika	364.853 TL	661.989 TL	443.389 TL
GEKAP*** (Silivri & Türkgücü)	1.050.237,92 TL	4.857.100,28 TL	6.638.038 TL

***Geri Kazanım Katılım Payı

Ürün Güvenliği	Birim	2024
Ürün geri çağırma sayısı	Sayı	0
Ürün geri çağırma tatbikat sayısı	Sayı	1
Müşteri şikayetleri (ürün güvenliği ile ilgili)	Sayı	6
Değerlendirmeye alınan ürün güvenliği şikayet oranı	%	100
Kritik ürün güvenliği şikayet sayısı	Sayı	0
Ürün güvenliği eğitim sayısı	Sayı	Yılda 1
Ürün güvenliği eğitim katılım oranı	%	100
SDS hazırlanma oranı	%	100
İzlenebilirlik uygulama oranı	%	100

TÜM LOKASYONLAR

Etik	Birim	2024
Tüm çalışanların etik eğitime katılım oranı	%	100
Çalışanların etik konulara ilişkin farkındalık düzeyleri	Puan (1-5)	4
Alınan etik şikayetlerin toplam sayısı	Sayı	0
Etik şikayetlere verilen ortalama yanıt süresi	Gün	Maks. 15 gün
Toplam tedarikçi sayısına oranla etik değerlendirme yapılan tedarikçi sayısı	%	100
Etik standartlara uymayan tedarikçi sayısı	Sayı	0
Toplam tedarikçi ile yapılan sözleşmelerde etik maddelerin yer aldığı sözleşmelerin oranı	%	100
İşten ayrılan çalışanların etik nedenlerle ayrılma oranı	%	0
Ayrımcılık ile ilgili yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	0
Çevresel projelerin etik açıdan değerlendirilme oranı	%	100
Taciz ile ilgili yaşanan vaka sayısı	Sayı	0
Taciz ile ilgili alınan şikayet sayısı	Sayı	0

Etik	Birim	2024
Rüşvet ile ilgili yaşanan vaka sayısı	Sayı	0
Rüşvet ile ilgili yaşanan şikayet sayısı	Sayı	0
Ayrımcılık şikayet sayısı	Sayı	0
Kuruluş içerisinde toplam ayrımcılık farkındalık eğitimi alan personel oranı	%	100
Toplu sözleşme varlığı	%	0
Sendikalı çalışan oranı	%	0
Zorla çalıştırma şikayet sayısı	Sayı	0
Sosyal sorumluluk proje sayısı	Sayı	6
Sosyal standartlara uymayan tedarikçi sayısı	Sayı	0
Veri ihlali olayları	Sayı	0
Veri gizliliği eğitimi alan çalışanların eğitim sonu sınav başarı oranı	%	92,53

GRI İNDEKSİ

Kullanım Beyanı: Sel Dış Ticaret ve Kimya Sanayi A.Ş. , 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 arasındaki dönem için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

Kullanılan GRI 1: GRI 1 - Temel 2021

GRI STANDARDI	KONUM	AÇIKLAMALAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021		
2-1 Kurumsal bilgiler	Rapor Hakkında, CEO Mesajı, Ekonomik Performans	
2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen birimler	Kilometre Taşları	
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	
2-4 Bilgilerin yeniden beyanı		Yeniden beyan edilen bilgi bulunmamaktadır.
2-5 Harici güvence		Rapor bağımsız güvenceye tabi tutulmamıştır.
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürünlerimiz, Ekonomik Performans	
2-7 Çalışanlar	Performans Göstergeleri	
2-8 Çalışan olmayan iş gücü		Çalışan olmayan iş gücü bulunmamaktadır.
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Yaklaşımımız, Komitelerimiz	
2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi		En yüksek yönetim organı üyelerinin aday gösterilmesi ve seçilmesinde kullanılan kriterler gizlidir.
2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	CEO Mesajı, Komitelerimiz	
2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetlemedeki rolü	Yönetim Yaklaşımımız, CEO Mesajı	
2-13 Etkilerin yönetim sorumluluğunun devri	Yönetim Yaklaşımımız	
2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Yönetim Yaklaşımımız	
2-15 Çıkar çatışmaları	Yönetim Yaklaşımımız	
2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yönetim Yaklaşımımız	
2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgi birikimi	Yönetim Yaklaşımımız, CEO Mesajı	
2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	CEO Mesajı	
2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretler ve Tazminatlar, Adil Ücretlendirme Yaklaşımımız	En yüksek yönetim organı üyeleri ve üst düzey yöneticilere yönelik ücretlendirme politikaları gizli bilgi kapsamındadır.
2-20 Ücret belirleme süreci	Ücretler ve Tazminatlar, Adil Ücretlendirme Yaklaşımımız	
2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik nedeniyle bilgi paylaşılmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	CEO Mesajı	
2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim Yaklaşımımız, Değerlerimiz, Çalışan Hakları, Geleceğimizin Gücü: İnsan (Çalışan Haklarının sonuna kadar)	
2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Geleceğimizin Gücü: İnsan (Çalışan Haklarının sonuna kadar)	
2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Sürekli İyileştirme Yaklaşımı, DÖF, Paydaş Görüş ve Şikayet Mekanizması	
2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Görüş ve Şikayet Mekanizması	
2-27 Yasalara ve düzenlemelere uyum		Raporlama dönemi boyunca yasalar ve düzenlemelere uyumsuzlukla ilgili vaka bulunmamaktadır.
2-28 Üyelik birlikleri		
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkilerimiz	
2-30 Toplu iş sözleşmeleri		Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	KONUM	AÇIKLAMALAR
GRI 3: Önemli Konular 2021		
3-1 Önemli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	
3-2 Önemli konular listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	
GRI 306: Atık 2020		
3-3 Önemli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	
306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	
306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Ürün Yaşam Döngüsü , Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, Atık Yönetimi	
306-3 Oluşan atık miktarı	Atık Yönetimi, Performans Göstergeleri	
306-4 Bertaraf edilmekten kaçınılan atık	Atık Yönetimi, Performans Göstergeleri	
306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, Performans Göstergeleri	
GRI 401: İstihdam 2016		
3-3 Önemli konuların yönetimi	Geleceğimizin Gücü İnsan	
401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	Performans Göstergeleri	
401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Yan Haklar	
401-3 Ebeveyn izni	Performans Göstergeleri	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018		
3-3 Önemli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları	
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları	
403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları, Dilek, Öneri ve Şikayet Mekanizması, Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler	
403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları	
403-4 İşçilerin katılımı, danışma ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda iletişim	İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları, Çalışan Temsilcesi ve Çalışan Komitesi	
403-5 İş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve İş Güvenliği	
403-6 Çalışan sağlığının desteklenmesi	Çalışan Hakları	
403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Risk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum Planları	
403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Performans Göstergeleri	
403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Göstergeleri , İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları	
403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Göstergeleri , İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Acil Durum Planları	



GRI STANDARDI	KONUM	AÇIKLAMALAR
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016		
3-3 Önemli konuların yönetimi	Genç İşçiler, Satjyerler ve Çocuk İşçiliği	
408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Genç İşçiler, Satjyerler ve Çocuk İşçiliği	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016		
3-3 Önemli konuların yönetimi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	
416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	
416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016		
3-3 Önemli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği	
418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Performans Göstergeleri	

SEL DİŐ TİCARET ve KİMYA SANAYİ A.Ő.

 Maslak Mahallesi Sanatkarlar Sokak (Eclipse) No:2E İç Kapı No:6 Sarıyer/
İSTANBUL

 Telefon: (0212) 438 75 38

 Faks: +90 (212) 438 76 98

 E-mail: info@selsil.com

 <https://selsil.com/iletisim/>

Sürdürülebilirlik Raporlama Danışmanı & Rapor Tasarımı

Sustainable Future Proje ve Danışmanlık Hizmetleri Limited Şirketi

Sustainable
Future 

Yasal Uyarı

Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Sel Dış Ticaret ve Kimya Sanayi A.Ő. tarafından sağlanmıştır. Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Sel Dış Ticaret ve Kimya Sanayi A.Ő. hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifi parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Sel Dış Ticaret ve Kimya Sanayi A.Ő. , hissedarları, iştirakleri veya onları yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

SEL
SEALANTS